

HEIDENHEIMER ZEITUNG

Ausbildung

DEINE BERUFLICHE ZUKUNFT FINDEST DU DIREKT VOR DER HAUSTÜRE

Aktuelle
**Ausbildungs-
berufe**
der Region
im Überblick





**Bewirb
dich jetzt!** ▶



GESTALTE DIE ZUKUNFT MIT – BEI VARTA!

Arbeite mit uns an der Zukunft – auch an Deiner! Potenzielle neue Mitarbeiter finden sich bei VARTA in einem innovativen Technologieunternehmen, das mit seinen in Deutschland produzierten und in aller Welt gefragten Produkten in vielen Bereichen an der Spitze steht. Unsere Batterien betreiben moderne Unterhaltungselektronik ebenso wie Geräte aus dem Gesundheitsbereich. VARTA-Akkus sorgen in kabellosen Haushaltsgeräten und in Robotern für Strom. Wir beherrschen den gesamten Prozess der Batterieentwicklung und -produktion. Das Ergebnis ist eine bis ins Detail perfektionierte Massenproduktion, die ohne entsprechend qualifiziertes Personal nicht funktionieren würde.

Wir machen uns stark für junge Talente. Weil die Batterietechnologie Fachwissen und Können verlangt, setzen wir auf eine fundierte Ausbildung in einer Vielzahl an technischen und kaufmännischen Berufen. In unserem modernen Ausbildungszentrum und an unseren Standorten in Ellwangen, Dischingen und Nördlingen werden die Nachwuchskräfte von heute zu Batterieexperten von morgen. Mit diesem Rezept haben wir seit mehr als 60 Jahren Erfolg. Du interessierst dich für Technik in einem innovativen Umfeld mit toller Zukunftsperspektive? Dann bewirb dich bei VARTA!

DUALES STUDIUM

Auch Studierenden bietet VARTA mit unserem dualen System Perspektiven. Bei uns wird das im Studium vermittelte umfangreiche theoretische Wissen ideal mit der Praxis in einem weltweit führenden, modernen Technologieunternehmen kombiniert.

AUSBILDUNG

Erfahre mehr über die Vorteile einer Ausbildung bei VARTA, den spannenden Ausbildungsalltag in einem tollen Team und über unsere Auswahl an Ausbildungsberufen unter:

www.varta-ag.de/karriere

Wir freuen uns auf Euch!





Virtuell durch die Ausbildungsmesse

Ausbildungsmessen haben in den vergangenen Jahren einen immer höheren Stellenwert bei der betrieblichen Fachkräftesicherung erfahren. Allerdings sind diese Auftritte zeitlich und räumlich beschränkt.

Die IHK Ostwürttemberg geht nun mit der neuen virtuellen Ausbildungsmesse einen Schritt weiter und bietet eine andere Art der Präsentation: modern, zielgruppengerecht, orts- und zeitungebunden, gleichzeitig aber auch höchst flexibel und kostengünstig.

Mit Virtual Reality bietet die IHK Ostwürttemberg den Unternehmen die Möglichkeit, sich 24/7 online auf der virtuellen Ausbildungsmesse aktuell und zeitgemäß zu präsentieren. Das nicht nur eindimensional. Mit Chat- und Messenger-Funktionen kann man darüber hinaus mit potenziel-

len Bewerbern auch zu jeder Zeit in Kontakt kommen. Bei den Jugendlichen können die Unternehmen durch den virtuellen Auftritt einen modernen arbeitgeberfreundlichen Eindruck präsentieren – uns sich damit ganzjährig als eigene Arbeitgebermarke darstellen.

Der virtuelle Messestand ist unternehmensindividuell gestaltet. Messebesucher können wie in einem „Videospiel“ über die Messe gehen und sämtliche Informationen an den Ständen bekommen. Über ein Videopanel können auch Filme präsentiert werden. Zudem können verschiedene Infomaterialien digital als Download den Messebesuchern angeboten werden.

Die Vermarktung der virtuellen Messe bei den Schülern in den Abschlussklassen wird von der IHK Ostwürttemberg übernommen.



Liebe Jugendliche, liebe Eltern!

In diesem Jahr ist vieles anders als gewohnt – angesichts der seit Wochen ansteigenden Infektionszahlen wurden schon reihenweise Veranstaltungen abgesagt. Eigentlich hätte an diesem Samstag die Ausbildungs- und Studienmesse im Heidenheimer Congress Centrum stattfinden sollen – doch aus bekannten Gründen wird auf dem Schlossberg dieses Mal gar nichts los sein. Auch die Ausbildungs- und Studienmesse musste heuer abgesagt werden, Großveranstaltungen dieser Zeit werden in naher Zukunft wohl erst mal nicht möglich sein. Trotzdem bilden die Unternehmen in unserer Region weiter junge Menschen aus – denn auch diesen ist bewusst, dass ein Betrieb ohne Nachwuchs auf lange Sicht keine rosige Zukunft vor sich haben wird. Völlig unabhängig von Corona. In diesem neu entwickelten Ausbildungs-Magazin präsentieren darum viele Unternehmen sich und ihre Ausbildungsberufe – und wer noch weitere Firmen kennenlernen will, dem sei ein Besuch der virtuellen Ausbildungsmesse über den QR-Code empfohlen.

M. Ostertag

Mathias Ostertag
Redaktion Sonderthemen
Heidenheimer Zeitung

Impressum

Verlag & Herausgeber

Heidenheimer Zeitung
GmbH & Co. KG
Olgastraße 15, 89518 Heidenheim
Reg. Ger. Ulm HRA660359

Komplementär

Heidenheimer Zeitung
Verlagsgesellschaft mbH
Reg. Ger. Ulm HRB660041

Geschäftsführer

Martin Wilhelm
Anzeigen (verantwortlich)
Christoph Brosius, Barbara Heinle

Redaktion

Mathias Ostertag,
Philipp Hruschka

Vertrieb

Jonas Ott

Titelfoto

StockPhotoPro – stock.adobe.com

Druck

Mayer & Söhne
Druck- und Mediengruppe
Oberbarnbacher Weg 7
86551 Aichach

Druckauflage

10.000 Exemplare

Hier geht's zur virtuellen Messe



www.ihk-ausbildungsmesse.de



Verwaltungsfachangestellte / Verwaltungswirt (m/w/d)

Sie suchen eine vielseitige und zukunftsorientierte Ausbildung in der öffentlichen Verwaltung? Sie sind kontaktfreudig und pflegen einen freundlichen Umgang mit Ihren Mitmenschen? Dann sind Sie beim Landratsamt Heidenheim genau richtig! Wir bieten Ausbildungsplätze zum Verwaltungsfachangestellten (m/w/d) und zum Verwaltungswirt (m/w/d) ab September 2022 an.

Technische Berufe

Sie suchen eine vielseitige Ausbildung und sind bei jedem Wetter draußen? Sie besitzen technisches und handwerkliches Geschick und sind zudem flexibel? Dann sind Sie beim Landratsamt Heidenheim genau richtig! Wir bieten Ausbildungsplätze zum Straßenwärter (m/w/d) ab September 2021 und Ausbildungsplätze zum Vermessungstechniker (m/w/d) ab September 2022 an.

Duales Studium

Sie suchen ein vielseitiges Studium und möchten die gelernten Inhalte direkt in die Praxis umsetzen? Dann sind Sie beim Landratsamt Heidenheim genau richtig! Wir bieten die Studiengänge Bachelor of Arts – Public Management (m/w/d), Digitales Verwaltungsmanagement (B.A.), DHBW – Sozialmanagement, DHBW – Soziale Dienste sowie DHBW – Bauingenieurwesen Öffentliches Bauen und DHBW – BWL Marketing Management an.

Von wegen Aktenstaub!

Sind Sie auf der Suche nach einem vielseitigen, verantwortungsvollen, sicheren und zukunftsorientierten Ausbildungsplatz?

Dies kann Ihnen das Landratsamt als moderner Arbeitgeber mit rund 650 Mitarbeitenden bieten. Als engagierte und motivierte Nachwuchskräfte heißen wir Sie in der Landkreisverwaltung mit den unterschiedlichsten Bereichen, wie Soziales und Gesundheit, Umwelt und Ordnung, Finanzen und Infrastruktur herzlich willkommen.

Die Vielfalt einer Tätigkeit in der Landkreisverwaltung spiegelt sich auch in unserem Angebot an Ausbildungs- und Studienplätzen wider, neben weiteren zahlreichen Aktivitäten für unsere Auszubildenden und Studierenden.

Wir bieten Ihnen

- Ausbildungsberufe mit Zukunft
- hochwertige Ausbildung durch intensive Betreuung unserer Ausbildungsbeauftragten

- Bezahlung nach dem Tarifvertrag für Auszubildende des öffentlichen Dienstes
- 400 € Abschlussprämie entsprechend dem Tarifvertrag für Auszubildende des öffentlichen Dienstes
- flexible Arbeitszeiten sowie modern ausgestattete Arbeitsplätze
- gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- Jobticket
- Mitarbeitermagazin, Gesundheitsangebote und ein betriebliches Vorschlagswesen
- Jugend- und Auszubildendenvertretung

Die Ausbildung kann auch in Teilzeit absolviert werden. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bei uns im Landratsamt Heidenheim.



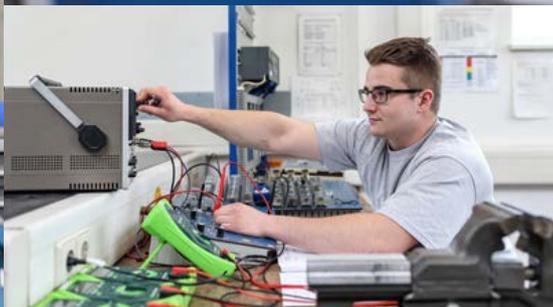
Landkreis
Heidenheim

Landratsamt Heidenheim

Felsenstraße 36
89518 Heidenheim

Ansprechpartnerin

Frau Martina Nann
Ausbildungsleitung
Telefon 07321 321-2292
m.nann@landkreis-heidenheim.de



Viel mehr als nur Zement

Zement? Beton? Das sind nur graue Baustoffe? Dahinter steckt viel mehr! Unsere Produkte von SCHWENK sorgen z. B. dafür, dass Häuser höher und Tunnel länger gebaut werden können.

Auch das Unternehmen selbst bietet Stabilität: Seit über 170 Jahren sind wir fester Bestandteil der deutschen Baustoffindustrie. Doch hier ist nichts verstaubt, denn wir investieren sehr viel in modernste Produktionstechnik. Dabei legen wir besonderes Augenmerk auf eine möglichst umweltfreundliche und emissionsarme Herstellung sowie sichere Arbeitsplätze. Eben ganz im Sinne eines nachhaltigen Verantwortungsbewusstseins.

Wir legen ebenso großen Wert auf die Entwicklung unserer Mitarbeiter*innen. Denn jede*r trägt seinen/ihren Teil zu unserem hohen Qualitätsanspruch bei: vom Abbau des Rohmaterials über die Produktionssteuerung und Qualitätssicherung bis

hin zur Verwaltung. Mit dem Engagement jedes/jeder Einzelnen entstehen leistungsfähige Produkte für die Welt von morgen. Was uns auszeichnet sind Leidenschaft und Begeisterung für unsere Arbeit, Bodenständigkeit sowie der Stolz, SCHWENKler*in zu sein. Hier ist klar: jede*r packt mit an, um gemeinsam Großes zu schaffen.

Dabei bilden wir unseren Nachwuchs am liebsten selbst aus. Wir haben vielfältige Einsatzgebiete und suchen daher Auszubildende für unterschiedliche Ausbildungsbereiche: Von der gewerblich-technischen Ausbildung über die labortechnische Ausbildung bis hin zum/r Wirtschaftsinformatiker*in ist alles dabei. Nähere Infos sowie Ausbildungsvideos findest Du auf unserer Homepage unter www.schwenk-karriere.de. In unserer Stellenbörse findest Du zudem alle offenen Ausbildungsplätze. Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!

Elektroniker (m/w/d) Betriebstechnik

Technik elektrisiert Dich? Als Elektroniker*in für Betriebstechnik führst Du Montagearbeiten durch und installierst und wartest elektrische Anlagen. Ausbildungsdauer 3,5 Jahre, Voraussetzung Hauptschulabschluss

Industriemechaniker (m/w/d) Instandhaltung

Handwerkliches Geschick ist genau Dein Ding? Als Industriemechaniker*in bist dafür zuständig, Störungen zu analysieren, zu beheben sowie die Funktion aller Maschinen sicherzustellen. Ausbildungsdauer 3,5 Jahre, Voraussetzung Hauptschulabschluss

Verfahrensmechaniker (m/w/d) Baustoffe

Du hast den Blick fürs große Ganze? Als Verfahrensmechaniker*in Baustoffe wartest Du die Produktionsanlagen und bist dafür zuständig, Störungen zu beheben oder weiterzugeben. Ausbildungsdauer 3 Jahre, Voraussetzung Hauptschulabschluss

Chemielaborant (m/w/d)

Dich interessieren eher die kleinsten Elemente? Dann erwarten Dich bei uns im Labor Untersuchungen verschiedener Stoffe, Auswertungen der Ergebnisse sowie die Sicherstellung der Produktqualität. Ausbildungsdauer 3,5 Jahre, Voraussetzung Hochschulabschluss

B.Sc. Wirtschaftsinformatik (m/w/d)

Du interessierst Dich für die Arbeitswelt von morgen? Dann berate unsere Abteilungen bei IT-Themen, ermittle deren Anforderungen und implementiere geeignete Softwarelösungen. Studiendauer 3 Jahre, Voraussetzung (Fach-) Hochschulreife, Theoriephasen DHBW Heidenheim, Praxisphasen Ulm



SCHWENK Zement KG
Hindenburgring 15
89077 Ulm

Ansprechpartnerin

Alessa Brobeil
Telefon 0731 9341-168
ausbildung@schwenk.de
www.schwenk.de



AUSBILDUNGSBERUFE (M/W/D)

Kfz-Mechatroniker

Automobilkaufmann

Fachkraft für Lagerlogistik

Kaufmann für Büromanagement

Karosserie- und Fahrzeug-
baumechaniker

Fahrzeuginlackierer

Ansprechpartner

Franziska Rau
Telefon 07361 945-203
Franziska.Rau@bierschneider.de

Online-Bewerbung unter

www.bierschneider.de/unternehmen/karriere-und-ausbildung

Menschen und Autos fest im Blick

Menschen und Autos: Unter diesem Slogan versammeln sich bei Auto Bierschneider insgesamt 23 Autohäuser in Bayern und Baden-Württemberg. Das Familienunternehmen bildet insgesamt 195 Azubis aus. Bei rund 1100 Mitarbeitern entspricht dies einer Ausbildungsquote von 18 Prozent.

„Wir bilden nur so viele junge Arbeitskräfte aus, wie wir später auch tatsächlich beschäftigen können. Aus diesem Vorgehen resultiert unsere fantastische Übernahmequote von 90 Prozent“, betont der Geschäftsführer Michael Fleischmann.

Erst im Juli übernahm Auto Bierschneider die in Insolvenz geratene Wagenblast-Gruppe. So konnten die 250 Arbeitsplätze der vier Autohäuser in Heidenheim, Aalen und Schwäbisch Gmünd gerettet werden. „Wir wollen die Autohäuser nicht nur weiter betreiben, wir wollen sie auch weiter ausbauen“, sagt Michael Fleischmann. Digitalisierung, Service, Fahrzeugangebot – alles soll mit neuem Elan angegangen werden.

Um diesem Anspruch gerecht zu werden, sucht Auto Bierschneider für die Filialen in Heidenheim, Aalen, Hüttlingen und Schwäbisch Gmünd auch für 2021 wieder Auszubildende. Bei den insgesamt sechs Ausbildungsberufen ist für jedes Talent und jedes persönliche Interesse etwas dabei: Der Kfz-Mechatroniker kennt die Technik des Autos, der Automobilkaufmann seinen Markt. Bürokaufleute und Lagerlogistiker komplettieren gemeinsam mit Fahrzeugbaumechanikern und -lackierern das Team, bei dem auch heute, über 40 Jahre nach Unternehmensgründung, eines im Mittelpunkt steht: Der Mensch und das Auto.

Bierschneider

WIR SUCHEN DICH AUSBILDUNG 2021

Automobilkaufmann (m/w/d)
Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)
Kfz.-Mechatroniker (m/w/d)
Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker (m/w/d)
Fahrzeuginlackierer (m/w/d)



bewirb dich jetzt:
www.bierschneider.de/jobs



SEAT Nutzfahrzeuge

Obere Bahnstraße 78
73431 Aalen
Tel. (07361) 945-0

Clichystraße 123
89518 Heidenheim
Tel. (07321) 9888-0

Steinheimer Straße 61
89518 Heidenheim
Tel. (07321) 9888-70

Lorcher Straße 35
73525 Schwäbisch Gmünd
Tel. (07171) 3504-0

In den Kocherwiesen 4
73460 Hüttlingen
Tel. (07361) 9786-0



Ein attraktiver Beruf mit Zukunftsperspektiven: Ausbildung zur Pflegefachkraft

Die generalistische Pflegeausbildung am Klinikum Heidenheim fasst drei bisher eigenständige Ausbildungen zum neuen Berufsbild zusammen: Pflegefachkraft in der Akutversorgung.

Die neue Ausbildung vermittelt Kompetenzen zur Pflege von Menschen aller Altersgruppen und aller Versorgungsbereiche. Du musst dich nicht mehr zwischen drei Pflegeausbildungen entscheiden. Du verfügst nach Ausbildungsabschluss über umfassendes Wissen aus den bisherigen Ausbildungsberufen Gesundheits- und Krankenpflege, Kinderkrankenpflege sowie Altenpflege.

Die Ausbildung

Zur dreijährigen Ausbildung gehört: Pflegeaufgaben eigenverantwortlich durchzuführen und zu dokumentieren, Patienten sowie deren Bezugspersonen anzuleiten, zu beraten und zu unterstützen, den Pflegebedarf zu erheben, festzulegen, zu planen und zu organisieren. Außerdem werden Kenntnis-

se über Maßnahmen zur Diagnose einer Krankheit und die dafür passenden Behandlungskonzepte vermittelt. Du verfügst nach Ausbildungsabschluss über umfassendes Wissen. Dies hilft dir für die Orientierung bei ihrer Entscheidung über deinen zukünftigen Einsatzbereich. Diese Flexibilität öffnet dir mehr Chancen auf dem Arbeitsmarkt.

Die Berufsfachschule für Pflege und Gesundheit am Klinikum Heidenheim verfügt über 93 Ausbildungsplätze. Der Ausbildungsbeginn erfolgt jeweils am 1. Oktober des Jahres.

Die Theorie findet in Blockphasen statt. Die meisten Einsätze im Rahmen der praktischen Ausbildung erfolgen in den Fachbereichen des Klinikums Heidenheims. Dabei wirst du durch qualifizierte Praxisanleiterinnen angeleitet und von Fachpersonal aus dem pflegerischen und ärztlichen Bereich begleitet. Hinzu kommen externe Einsätze, beispielsweise in Pflegeheimen und ambulanten Pflegediensten.

Studiengang „Interprofessionelle Gesundheitsversorgung“ an der DHBW in Heidenheim

Die Karrierechancen im Pflegeberuf sind groß: Zunehmend komplexer entwickelt sich die Zukunft von Therapie und Pflege. Hierfür wird eine pflegfachliche Expertise benötigt, die im direkten Kontakt mit Patienten, Angehörigen sowie Ärzten eine hohe Versorgungsqualität gewährleistet. Grundlagen dafür bilden wissenschaftlich fundierte interprofessionelle Kompetenzen, die in die Zusammenarbeit mit allen beteiligten Berufsgruppen einfließen. Du kannst eine akademische Ausbildung nach deinem Examen oder nach einigen Jahren Berufserfahrung mit einem 1,5-jährigen Aufbaustudium an der Dualen Hochschule Baden-Württemberg (DHBW) in Heidenheim aufbauen und mit dem B.A. of Science abschließen.

SCAN MICH!



Weitere Infos

E-Mail an
sekretariat.berufsfachschule@
kliniken-heidenheim.de
Telefon 07321 332441



Vielfalt jeden Tag – nicht nur in der Backstube

Als Familienbetrieb in dritter Generation steht die Bäckerei Gnaier als „der Spezialitäten-Bäcker“ für handwerkliche Kompetenz und den Einsatz regionaler Rohstoffe. Als breit aufgestellter Bäckereibetrieb mit 24 Filialen und mehr als 300 Mitarbeitern umfasst das Angebot neben Broten, Wecken und Brezeln auch Süßes, Torten und Snacks.

So vielfältig wie die Produkte sind auch die Aufgaben in der Backstube in Schnaitheim und in den Filialen. Dazu bedarf es fähiger Mitarbeiter – und die bildet man bei der Bäckerei Gnaier am liebsten selber aus. Die zukünftigen Azubis – egal ob als Bäcker, als Konditor oder im Verkauf – erwartet eine spannende Ausbildung, bei der diese vom ersten Tag an aktiv werden können. „Die Menschen stehen in unserem Unternehmen immer im Mittelpunkt“, sagt Betriebsinhaber Paul Gnaier.

Handwerkliches Geschick ist quasi das „tägliche Brot“ der Bäcker bei Gnaier. Entsprechend vielfältig sind die Aufgaben in der Backstube. Ob in der Teigmacherei, beim Formen der Brote oder an den modernen Öfen – die Azubis erwarten vielfältige Aufgaben.

Geschick ist auch in der Konditorei unabdingbar, denn egal ob Sahnetorten, Obstkuchen, Nusshörnchen oder Pralinen – für all diese Leckereien ist in der Gnaier-Konditorei Können und Kreativität gefragt. Das

beginnt beim Teigmachen und geht über die fruchtigen Füllungen bis zu den aufwendigen Dekorationen wie Rosen oder anderen Blumen.

Der Kontakt mit den Kunden und eine breite Aufgabenpalette – das erwartet die Bäckereifachverkäufer-Azubis. Einen Cappuccino fürs Café zubereiten, Snacks vorbereiten und zwischendurch Brötchen und Brezeln frisch backen – all das gehört zu den vielfältigen und jeden Tag aufs Neue interessanten Tätigkeiten.

Der Verkauf ist dagegen nur ein Teil der Aufgaben, die bei Gnaier die Einzelhandels-Kaufleute übernehmen. Ein breites kaufmännisches Wissen ist nämlich Rüstzeug für eine erfolgreiche Karriere. Abgedeckt wird zwar das gesamte Spektrum der Aufgaben in einer Filiale, zugleich kommen kaufmännische Aufgaben hinzu, z. B. im Logistikbereich bei der Bestellung neuer Ware in der Zentrale oder bei der Personaleinsatzplanung für die Filiale.

Nicht zuletzt bietet die Bäckerei Gnaier die Möglichkeit, als dualer Bachelor-Student im Bereich BWL-Handel oder Food Management nach dem Studium Führungsaufgaben zu übernehmen. In den Praxissemestern lernen die DHBW-Studenten von der Backstube bis zur Verwaltung alle Abteilungen bei Gnaier kennen. Zugleich erhalten sie an der Hochschule das aktuelle Theoriewissen.

AUSBILDUNGSBERUFE (M/W/D)

Konditor

Voraussetzungen

Hauptschulabschluss, Handwerkliches Geschick, Kreativität und Freude am Gestalten, Liebe zum Detail

Berufsschule

Ulm (einmal wöchentlich)

Ausbildungszeit 3 Jahre

Bäcker

Voraussetzungen

Hauptschulabschluss, Handwerkliches Geschick, Interesse an moderner Technik, Freude am Backen

Berufsschule

Schwäbisch Gmünd (einmal wöchentlich)

Ausbildungszeit 3 Jahre

Bäckereifach-/Fachverkäufer

Voraussetzungen

Hauptschulabschluss, Gute Noten in Mathematik und Deutsch, Freundliches Auftreten, Teamfähigkeit

Berufsschule

Schwäbisch Gmünd (einmal wöchentlich) mit Berufstheorie

Ausbildungszeit 3 Jahre

Kaufmann im Einzelhandel

Voraussetzungen

Hauptschulabschluss, Gute Noten in Mathematik und Deutsch, Interesse an kaufmännischen Themen

Berufsschule Heidenheim (einmal ganztags, einmal halbtags pro Woche), branchenunabhängige Theorie

Ausbildungszeit 3 Jahre



Spezialitäten-Bäckerei Gnaier

Königsbronner Straße 50
89520 HDH-Schnaitheim

bewerbung@gnaier-baeckerei.de
www.gnaier.jobs

Telefon 07321 61004
www.gnaier-baeckerei.de
info@gnaier-baeckerei.de

Dein Platz in unserem Team

Ausbildung, Studium, Stellen unter
www.giengen.de



Stadt Giengen



Aktiv für eine lebendige Stadt!

Das Thema Ausbildung besitzt in der Verwaltung der Großen Kreisstadt Giengen hohen Stellenwert. Die stolze Zahl von 21 Auszubildenden und Studenten in einem Team von 280 Beschäftigten belegt das ebenso wie die Vielfalt der Ausbildungsberufe und Einsatzmöglichkeiten. Im Ausbildungsbereich stehen die Berufe Verwaltungsfachangestellter (m, w, d) und Erzieher (m, w, d) zur Wahl – hier auch die Praxisintegrierte Ausbildung (PiA). Im Studienbereich bietet die Stadt Giengen die dualen Studiengänge Kinder- und Jugendhilfe sowie Public Management an – als gezielten Weg zu höherrangigen Verwaltungsposten. „Wir haben die Ausbildungszahlen zuletzt bewusst erhöht“, kommentierte Personalchefin Gaby Häußler. Auch im Verwaltungsbereich sei der Fachkräftemangel spürbar. Aber nicht nur deshalb nehme man die Nachwuchsförderung aktiv in die Hand. Vielmehr gelte, dass die Stadt jungen Leuten individuelle Perspektiven bieten wolle: „Motivierte junge Kolleginnen und Kollegen können ihre Stärken in einem interessanten, lebendigen Umfeld gezielt weiterentwickeln.“ Ohne Frage zählt Vielfalt bei der Stadt Giengen, es gibt unterschiedlichste Aufgabenbereiche. Sieben Fachämter, 15 Sachgebiete, zwei Eigenbetriebe, vier städtische Kindergärten, das Haus der Jugend und weitere Teams gehören zur Stadt. „Unsere Azubis gestalten die Weiterentwicklung

Giengens und unserer Stadtgesellschaft mit. Das gilt überall, ob in der Verwaltung oder in unseren Kitas. Wir beachten, fordern und fördern sie, binden sie von Anfang an aktiv ein und ermöglichen ihnen gerne Blicke über den Tellerrand“, so Oberbürgermeister Dieter Henle. Zwei von vielen guten Beispielen: Leonie Grüll absolviert aktuell das zweite Jahr ihrer insgesamt zweieinhalbjährigen Ausbildung zur Verwaltungsfachangestellten. Drei Monate Zeit gibt's in jedem Fachamt, dabei übernimmt sie jeweils auch eigene Aufgaben. „Das finde ich das Interessante daran: man kann herausfinden, was einem am besten gefällt“, sagte sie. So komme man etwa im Bürgeramt viel in Kontakt zu Menschen, im Hoch- und Tiefbauamt sei das selten der Fall. Und in ihrer Zeit im Hauptamt habe sie aktiv an der Formulierung der Kriterien zur Bauplatzvergabe mitgewirkt: „Es ist toll, dass wir eigene Ideen einbringen können und unsere Meinung etwas zählt!“ Für Sophia F. bringt jeder neue Tag im Kindergarten St. Maria in Burgberg spannende Momente mit sich. „Die Arbeit mit den Kindern macht Spaß und erzeugt automatisch gute Laune“, sagt die PiA-Auszubildende. Das Beobachten und das Fördern der kindlichen Interessen an Projekten bereiteten ihr viel Freude: „Ich begleite diese kleinen Menschen gerne – von der Eingewöhnung bis zum Schuleintritt!“

Verwaltungsfachangestellter (m/w/d)

Verwaltungsfachangestellte sind in verschiedenen Aufgabenbereichen der Verwaltungen des Landes und der Kommunen eingesetzt. Zu den Aufgabenbereichen gehören die Rechtsanwendung in unterschiedlichen Arbeitsbereichen, Finanzwesen, Personalwesen und Organisation. **Dauer der Ausbildung** 3 Jahre, kann auf 2,5 Jahre verkürzt werden, **Voraussetzungen** sehr guter Hauptschulabschluss, Mittlere Reife.

Erzieher (m/w/d)

Praxisintegrierte Ausbildung (PiA) und Praktikumsplatz für das Anerkennungsjahr (AP)

Erzieher leisten einen wesentlichen Beitrag, um die Entwicklung von Kindern einzuschätzen und Interessen und Talente zu erkennen. Auf ihrer Förderung und ihren Beobachtungen bauen alle weiteren Bildungsangebote auf. **PiA: Dauer** 3 Jahre, **Voraussetzungen** Mittlere Reife und Abschluss des einjährigen, sozialen Berufskollegs für Praktikanten bzw. erweiterte Zugangsmöglichkeiten oder Fachhochschulreife/Abitur mit einem sechswöchigen sozialpädagogischen Praktikum. **AP: Dauer** 1 Jahr, **Voraussetzungen** Angehende Erziehungskraft nach der zweijährigen Fachschulausbildung an einer Fachschule für Sozialpädagogik.

Duale Studiengänge Bachelor of Arts (m/w/d)

Public Management Innenverwaltung (Einführungspraktikum/Vertiefungspraktikum) Dauer des Einführungspraktikums 6 Monate, Voraussetzungen

Allgemeine Hochschulreife oder Fachhochschulreife und bestandener Studierfähigkeitstest an der Hochschule Ludwigsburg oder Kehl.

Sozialmanagement / Kinder- und Jugendhilfe

Dauer 3 Jahre, **Voraussetzungen** Abitur oder Fachhochschulreife und bestandener Studierfähigkeitstest.

Stadt Giengen

Ausbildungsleitung Frau Döhring-Husar
Marktstraße 11
89537 Giengen
Telefon 07322 952-2200
www.giengen.de



Du willst wissen, was ein Azubi im Groß- und Außenhandel macht?

In der dreijährigen Ausbildung zum Kaufmann/zur Kauffrau im Groß- und Außenhandel wird Abwechslung großgeschrieben. Du bist bei uns für den Einkauf, den Verkauf oder den Versand unserer Produkte aus Stahl und Aluminium zuständig. Von A wie Angebot über L wie Logistik bis Z wie Zulieferung verantwortest du unterschiedliche Bereiche. Bist du ein Organisationstalent und fühlst dich angesprochen?

Und was macht ein Azubi für Büromanagement?

In dieser Ausbildung wirst du in drei Jahren zu einem wahren Büroallrounder und lernst alle Bereiche der Unternehmensverwaltung kennen. Du prüfst und buchst die ein- und ausgehenden Rechnungen, du übernimmst verschiedene Aufgaben im Rechnungswesen und bist unter anderem für den Schriftverkehr zuständig.

Fachlagerist klingt öde? Denkste!

Als Fachlagerist bist du nach zwei Jahren Ausbildung Spezialist, wenn es um die Organisation und Lagerung von Gütern in Betrieben geht. Im Lager ist auf dich immer Verlass. Du weißt, wo welche Produkte zu finden sind und sorgst dafür, dass alles rund läuft. Neben der fachgerechten Lagerung bist du auch für die Kontrolle von Be- und Entladungen zuständig.

Fünf Gründe für eine Karriere im Stahlhandel



Eine Welt ohne Stahl oder Aluminium? Undenkbar! Maschinen, Flugzeuge, Häuser, Autos, selbst Sehenswürdigkeiten wie der Eiffelturm bestehen aus Stahl.

1 Ebenso vielfältig sind die Berufe im Stahlhandel. Vom Kaufmann im Groß- und Außenhandel bis zur Fachlageristin: Bei uns von Günther + Schramm entsteht das Grundgerüst für eine Karriere. Als Süddeutschlands führendes Handelshaus für Stahl, Edelstahl und Aluminium fordern – und fördern – wir unsere Auszubildenden.

2 Mit rund 180 Mitarbeitern, darunter 20 Auszubildenden, liegt die Ausbildungsquote bei uns doppelt so hoch wie der bundesweite Durchschnitt von 4,7 Prozent. Die spätere Übernahme und Qualifizierung der Azubis stehen dabei für uns an erster Stelle.

3 Um vor allem Berufseinsteigern eine umfassende Ausbildung zu ermöglichen, bieten wir abwechslungsreiche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten. Jedes Jahr gestalten wir z.B. gemeinsam ein Azubiseminar mit verschiedenen Schwerpunkten. So steht u.a. die Besichtigung von Werken, Prüflaboren und der Produktion unserer Kunden auf dem Stundenplan. Dadurch bekommt jeder Azubi ein besseres Verständnis dafür, wie unsere Produkte entstehen und verarbeitet werden.

4 Auslandserfahrungen im Beruf sind nicht nur bei Großkonzernen oder im Rahmen eines internationalen Studiums möglich. Auch ein mittelständisches Unternehmen wie Günther + Schramm ist international vernetzt. Auch wir bieten unseren Auszubildenden Perspektiven für eine internationale Karriere.

5 Wertschätzung und ein familiäres Umfeld: Anders als in einem großen Unternehmen hat man bei uns den Vorteil, dass jeder jeden kennt und unsere Azubis als vollwertige Arbeitskräfte geschätzt werden. Sogar der Geschäftsführer nimmt sich Zeit für unsere Nachwuchskräfte und ist bereits im Bewerbungsgespräch daran interessiert, die angehenden Azubis kennenzulernen.





Den Versand der Hausgeräte fest im Blick

Wenn in Giengen das Wort BSH fällt, weiß sofort jeder Bewohner der Großen Kreisstadt (und auch darüber hinaus), worum sich das folgende Gespräch nun dreht: um Giengens größten Arbeitgeber, die Kältefabrik, wo täglich unzählige Kühlschränke in allen Größen und Formen gefertigt werden. Dass aber in Giengen nicht nur Kühlgeräte gefertigt werden, sondern zum Werk auch ein großer Logistikbereich gehört, ist in dieser Form oftmals nicht bekannt.

„Wir haben allein 450 Mitarbeiter nur in der Logistik, das weiß nur fast niemand“, sagt Frank Ratter, unter anderem verantwortlich für die Ausbildung im Bereich der Logistik am Standort Giengen. Und da man Mitarbeiter am besten immer noch selbst ausbilde anstatt diese von extern zu holen, forcieren man nun auch im Bereich der Logistik dieses Thema, so Ratter. Ab dem kommenden Ausbildungsjahr sucht die BSH-Logistik darum nach künftigen Speditionskauleuten, denn gerade in diesem Bereich sehe man in den kommenden Jahren noch enormes Wachstumspotenzial, so Ratter. „Man muss sich ja nur umschauen, wieviel Lagerstandorte in den vergangenen Jahren entstanden sind und auch künftig noch kommen könnten.“

Bisher hatte die BSH-Logistik in Zusammenarbeit mit dem Kühlgerätekwerk Industriekaufleute mit ausgebildet, die Schwerpunkte Spedition und Logistik würden mit der Spezialisierung auf den Speditonskaufmann oder die Speditonskauffrau aber noch mehr berücksichtigt. „Speditonskauleute lernen das komplette Spektrum von der kaufmännischen Abwicklung über die Lager-Verwaltung bis hin zum Versand der Güter innerhalb Europas, aber auch nach Übersee“, so Frank Ratter. Das seien spezielle Dinge, die ein Industriekaufmann nicht lerne.

Die Entscheidung, den Speditonskaufmann bei der BSH-Logistik auszubilden, fiel auch deshalb, weil das Berufsbild seit diesem Schuljahr auch an der Kaufmännischen Schule in Heidenheim gelehrt wird. Ein Argument für jeden Interessenten aus der näheren Umgebung ist sicherlich auch, dass sich der Ausbildungsbetrieb in Giengen und die Schule in Heidenheim befinden. Damit sind die Wege im Vergleich zu anderen Lehrberufen also relativ kurz. „Darum freuen wir uns über viele Bewerbungen und sind überzeugt, dass wir schon bald unsere ersten Speditonskauleute ausbilden können“, sagt Frank Ratter.

Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Du hast Interesse an logistischen Abläufen und stehst kurz vor dem Schulabschluss? Dann bieten wir Dir mit der Ausbildung zur Fachkraft für Lagerlogistik einen abwechslungsreichen Berufseinstieg mit Zukunft. Ob Hochregal, Europalette oder Container: Als Fachkraft für Lagerlogistik behältst Du bei uns immer den Überblick, wo sich welches Produkt gerade befindet. Du kontrollierst eingehende Waren auf Vollständigkeit oder stellst Lieferungen zusammen. Du transportierst per Gabelstapler unterschiedlichste Güter oder sorgst dafür, dass beim Beladen von Lkw und Bahnwaggons der Platz optimal ausgenutzt wird. Dabei arbeitest Du mit den Bereichen Produktion und Vertrieb zusammen und benutzt komplexe EDV-Lagerverwaltungssysteme.

Spedition, Transport, Logistik

Du möchtest nach der Schule direkt ins Berufsleben eintauchen, aber nicht auf eine fachlich fundierte akademische Ausbildung verzichten? Dann bieten wir Dir mit dem Dualen Studium im Bereich Spedition, Transport und Logistik einen praxisorientierten Einstieg mit Zukunft. Von der Routenplanung bis zur Optimierung unserer Lagerauslastung: Ohne computergestützte Informationssysteme läuft heute in Transport und Logistik nichts mehr. Unser Programm macht Dich daher nicht nur in kurzer Zeit zum gefragten Logistik-Experten, sondern gibt Dir auch eine ganze Reihe zusätzlicher IT-Qualifikationen mit auf den Weg. Während Deiner Praxiseinsätze betrauen wir Dich mit vielseitigen Aufgaben z.B. in den Bereichen Logistik-Datenbanken, Supply Chain Management und technischer Vertrieb.

Diese und weitere Ausbildungsberufe bei der BSH Hausgeräte GmbH in Giengen findest Du auf unserer Homepage unter:

www.bsh-group.com/de/karriere

B/S/H/

BSH Hausgeräte GmbH

Robert-Bosch-Straße 100
89537 Giengen an der Brenz

E-Mail: karriere-giengen@bshg.com
www.bsh-group.com/de/karriere



Nah am Menschen dran

Wer sich für eine Heilerziehungspflegeausbildung bei den Heidenheimer gemeinnützigen Werkstätten und Wohnheimen (HWW) GmbH entscheidet, der hat diesen Entschluss bewusst gefasst. Denn nur wer tatsächlich die Arbeit mit behinderten Menschen zu schätzen weiß und Tag für Tag mit dem gleichen Enthusiasmus seiner Aufgabe nachgeht, der wird merken, dass Heilerziehungspflege nicht nur ein Beruf, sondern fast schon so etwas wie eine Berufung ist. „Es ist eine sehr umfassende Ausbildung“, sagt Johannes Räßle, Bereichsleiter Wohnen bei der HWW, einer Tochtergesellschaft der Lebenshilfe Heidenheim. Der Mittleren Reife folgt in der Regel zunächst ein zweijähriges Vorpraktikum, um in das Berufsbild hineinfühlen zu können. Erst dann starten künftige Heilerziehungspfleger*innen in die Ausbildung.

„Jeder Tag bringt etwas Neues mit sich, die Anforderungen ändern sich ständig, weil eben auch unsere Klientel so unterschiedlich ist wie in jedem anderen Lebensbereich auch“, sagt Melchior Mayer-Ullmann. Der 28-Jährige hat in diesem Sommer seine Heilerziehungspflege-Ausbildung beendet und wird seither fest in der neuen Wohnanlage Margarete Steiff in Giengen eingesetzt. In normalen Zeiten wäre die aktive Arbeit im Wohnheim nach anderen Zeiten geregelt (die Bewohner*innen gehen nach dem Frühstück zur Arbeit in die Werkstätten), die Co-

rona-Pandemie bringt nun aber mit sich, dass die Arbeit in den Werkstätten nur gruppenweise erfolgen kann die Bewohner*innen bleiben jetzt längere Zeit in den Wohnheimen. „Daher arbeiten wir derzeit nicht ganz nach den typischen Zeiten, die sonst so üblich sind“, so Mayer-Ullmann.

Seine beiden Kolleginnen Isabell Weber und Rebekka Wallrafen befinden sich im dritten Ausbildungsjahr ihrer Heilerziehungspflege-Ausbildung – und sind nach wie vor vollkommen überzeugt, die richtige Entscheidung in Sachen Berufswahl getroffen zu haben. Ihr mache es großen Spaß, individuell mit den Menschen zu arbeiten, jeden Tag etwas Anderes zu sehen – auch wenn man oft viel Geduld brauche, sagt Isabell Weber. „Man bekommt aber auch eine unglaubliche Wertschätzung zurück.“ Rebekka Wallrafen pflichtet ihr bei: „Unsere Klientel ist dankbar, wenn man sich um sie kümmert.“ Zumal man auch eigene Interessen und besondere Fähigkeiten in die Arbeit mit einbringen könne.

15 Ausbildungsplätze kann die HWW Jahr für Jahr bieten, noch finden sich meist mehr Bewerber – doch das ist noch lang keine Garantie, dass dies so bleibt. Neben der neuen, derzeit mit 16 Bewohnern belegten neuen Wohnanlage „Margarete Steiff“ gibt es eine weitere im Giengener Ried – sowie zwei Wohnanlagen am Sitz der Lebenshilfe/HWW in Heidenheim.

Heilerziehungspflege: Fachpraktische Ausbildung

Während der fachpraktischen Ausbildung arbeiten die angehenden Heilerziehungspfleger (m/w/d) in den Werkstätten und Wohnanlagen der HWW GmbH. In den Wohnanlagen arbeitet man in Wechselschicht (Früh-, Spät und Wochenenddienste, keine Nachtdienste). Die Ausbildungsplätze sind auf die Dauer der dreijährigen Ausbildung befristet. Die Vergütung erfolgt entsprechend dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst. Gewährt wird auch eine Zusatzversorgung (ZVK).

Voraussetzungen Mittlerer Bildungsabschluss, Vorpraktikum, Schulplatz an einer Fachschule für Heilerziehungspflege

HWW GmbH

HWW GmbH
Frau Frank
Waldstraße 5 – 7
89522 Heidenheim

Telefon 07321 348 0
E-Mail frank@hwwgmbh.de

Ausbildungsberufe in der Bauwirtschaft

Das Gesicht unserer Städte und Dörfer verändert sich beinahe täglich. Moderne Bauwerke entstehen, alte Häuser werden saniert, neue Straßen und Brücken gebaut. Das bedeutet eine abwechslungsreiche Herausforderung für die Profis am Bau. Die Auszubildenden der Branche sind als Bauspezialist von heute gefragte Allrounder. Mit ihrer Ausbildung verfügen sie nicht nur über handwerkliches Geschick, sondern auch über umfassendes technisches Know-how.

Gebaut wird immer

Neben den spannenden Aufgaben in den verschiedenen Berufen bietet die Baubranche aber noch viel mehr. Die Zukunftsaussichten sind fantastisch, denn gebaut wird immer. Das bedeutet, dass man den Beruf mit Sicherheit auch noch in einigen Jahren ausüben kann. Und wer auf der Karriereleiter nach oben klettern will, dem bietet die Baubranche zahlreiche Möglichkeiten, sich weiterzubilden. Schon während der Ausbildungszeit verdienen die Azubis vom ersten bis zum dritten Ausbildungsjahr ihr eigenes Geld. Die Höhe der Ausbildungsvergütung ist einem Tarifvertrag festgelegt.

Wäre das was für dich?

In der Bauwirtschaft erwarten Dich vielseitige und verantwortungsvolle Aufgaben: Du

bist viel unterwegs, schnupperst frische Luft, bekommst Muskeln durch körperliche Arbeit, lernst immer wieder neue Menschen kennen und hast am Ende stets das Ergebnis Deiner Arbeit vor Augen: Tolle Bauwerke, die man auch noch in Jahrzehnten sieht.

Wenn Du also...

- ... lieber aktiv an der frischen Luft bist, statt im Büro zu sitzen
- ... Lust hast, im Team zu arbeiten
- ... nicht aus Zucker bist und auch mal einen Regenschauer verkraftest

Und wenn Du dazu noch...

- ... gerne körperlich arbeitest und zupacken kannst
- ... ein gutes räumliches Vorstellungsvermögen hast
- ... Dich nicht stressen lässt
- ... dann ist der Ausbildungsberuf im Baugewerbe genau das Richtige.

Wie läuft die Ausbildung ab?

Die Dauer der Ausbildung beträgt zwei bis drei Jahre und findet an drei verschiedenen Orten statt. Im ersten Ausbildungsjahr werden die Grundlagen des Berufs vor allem in der Berufsschule und im Ausbildungszentrum vermittelt. Das dritte Ausbildungsjahr findet dann überwiegend im Betrieb statt. So

nimmt der Praxisanteil im Laufe der dreijährigen Ausbildung stetig zu.

Was sollte man mitbringen?

Voraussetzung für eine Ausbildung in der Baubranche ist in der Regel ein guter Hauptschulabschluss. Den passenden Ausbildungsplatz findest Du entweder in unserer Ausbildungsplatzbörse oder direkt über ein Bauunternehmen in Deiner Nähe. Gebaut wird immer – auch in Zukunft. Deshalb brauchen wir Deine Power!

Das ist die Bau-Innung

In der Bauinnung haben sich die Meisterbetriebe des Maurerhandwerks der Region Heidenheim zusammengeschlossen. Wir verarbeiten massive Baustoffe wie Ziegel, Kalkstein und Beton. Unsere betriebliche Zukunft fördern wir durch gezielte Nachwuchsgewinnung und fundierte Ausbildung. Qualität am Bau und eine gute Zukunft für unsere Branche – dafür stehen wir!

Ansprechpartner

Obermeister Karl-Heinz Pappe
(Firma Pappe, Dünstelkingen)

Geschäftsführung

Wolfgang + Gabi Fetzer
(Firma Fetzer, Giengen)

BAU-DEIN DING

AUSBILDUNG AM BAU: BEI UNS BIST DU RICHTIG!
















Bewerbe Dich jetzt!



Jobs mit Zukunft beim ASB

Wer sich beruflich in Richtung Pflege- und Sozialwesen orientiert, für den ist der ASB eine ideale Anlaufstelle. Der ASB bietet vielfältige Aus- und Weiterbildungsangebote für Jung und Alt. Für jeden, der zuerst einmal in einen sozialen Beruf schnuppern möchte, bietet das Freiwillige Soziale Jahr (6 - 18 Monate) oder der Bundesfreiwilligendienst eine tolle Möglichkeit. Ganz vorne steht die Ausbildung zum/zur Pflegefachmann/-frau (m/w/d) mit jährlich 25 Ausbildungsplätzen in der ambulanten und stationären Pflege. Auch in den

Sontheimer Hausgemeinschaften und im Seniorenzentrum in Giengen an der Brenz bietet der ASB Ausbildungsplätze an. Für eine Berufsausbildung in der Altenpflege sollte man ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein und Empathie mitbringen. Freude am Umgang mit Menschen gehört ebenso dazu wie die Motivation, sich ständig weiterzuentwickeln. Auch Quer- und Wiedereinsteiger sind herzlich willkommen und können beim ASB auch in fortgeschrittenem Alter ihren Berufswunsch verwirklichen.

Pflegefachmann/-frau (m/w/d)

Pflegefachkräfte betreuen und pflegen hilfebedürftige und kranke Menschen. Sie sind ein wichtiger Ansprechpartner für Patienten und Angehörige, bieten Unterstützung und Beratung bei der Alltagsbewältigung und motivieren zu sinnvoller Freizeitbeschäftigung. Zu dieser abwechslungsreichen Tätigkeit gehört auch die pflegerisch-medizinische Versorgung in Zusammenarbeit mit den behandelnden Ärzten. Kein Tag ist wie der andere doch was bleibt, ist das gute Gefühl Menschen zu helfen.

Die Auszubildenden haben die Chance, sich zu entscheiden ob sie die Ausbildung generalistisch als Pflegefachmann*frau abschließen möchten oder sich im letzten Drittel der Ausbildung spezialisieren als Altenpfleger*in, Gesundheits- und Krankenpfleger*in oder Gesundheits- und Kinderkrankenpflegerin.

FSJ / BFD / soziales Praktikum

Das Freiwillige Soziale Jahr (FSJ), der Bundesfreiwilligendienst (BFD) und das soziale Praktikum bieten optimale Möglichkeiten in soziale Berufe zu schnuppern. Unter Anleitung der Profis erhalten die Freiwilligen erste Einblicke in die Tätigkeiten, bekommen wichtige Erfahrungen im Umgang mit anderen Menschen und lernen Verantwortung für sich und andere zu übernehmen.

Zu den Einsatzbereichen gehört ein breites Spektrum wie beispielsweise die Arbeit mit Kindern und Jugendlichen mit Behinderungen, mit Senioren, im Mobilien Sozialen Dienst, Fahrdienst, Rettungsdienst und Krankentransport oder in der Ersten-Hilfe Ausbildung.

KARRIERESTART BEIM ASB

in unseren Seniorenheimen Sontheim und Giengen an der Brenz

- > **AUSBILDUNG ZUM PFLIEGEFACHMANN (m/w/d)**
- > **FREIWILLIGES SOZIALES JAHR, BUNDESFREIWILLIGENDIENST**



Wir helfen
hier und jetzt



Arbeiter-Samariter-Bund
Baden-Württemberg e.V.
Region Heilbronn-Franken

Infotelefon: 07131/9739-109
info@asb-heilbronn.de · www.asb-heilbronn.de
www.facebook.de/asb.heilbronn



Arbeiter-Samariter-Bund
Baden-Württemberg e.V.
Region Heilbronn-Franken

Arbeiter-Samariter-Bund
Baden-Württemberg e.V.
Region Heilbronn-Franken
Ferdinand-Braun-Straße 19
74074 Heilbronn

bewerbung@asb-heilbronn.de
www.asb-heilbronn.de



Damit Kabel und Rohre dicht bleiben

Hauff-Technik ist einer der führenden europäischen Hersteller von Abdichtsystemen für Kabel, Rohre und Hauseinführungen. Unsere innovativen Lösungen schützen Gebäude aller Art vor eindringendem Wasser, Gas, Schmutz und Ungeziefer. Angefangen vom Einfamilienhaus bis hin zu großen Infrastrukturprojekten wie Flughäfen und Kraftwerke. Zu unseren Kunden zählen Energieversorger, Stadtwerke, Bauunternehmen, Installationsbetriebe sowie die Industrie.

Zahlenliebhaber, Anpacker, Innovationsgenies, Kreativgeister, Teamplayer – sie alle hinterlassen ihre individuellen Fingerabdrücke bei Hauff-Technik. Genau hier kommst Du ins Spiel! Bei uns sitzt du nicht auf der Ersatzbank, sondern kannst den ganz großen Treffer landen.

Ausgezeichnet mit verschiedenen Gütesiegeln bieten wir in unserem Werk modernste Arbeitsplätze, attraktive Arbeitsbedingungen und hochinteressante Aufgaben für unsere Mitarbeiter, dualen Studenten und Auszubildenden. Die uns im Jahr 2019 neu verliehenen Gütesiegel „Beste Ausbilder Deutschlands“ sowie „Deutschlands Beste Ausbildungsbetriebe“ belegen die hohe Qualität unserer Ausbildung.

Nimm Deine Zukunft selbst in die Hand und komm ins Team von Hauff-Technik!

- Wir übernehmen unsere dualen Studenten und Auszubildenden.

- Wir bieten flexible Arbeitszeitmodelle.
- Wir fördern Talente und Begabungen und legen sehr viel Wert auf Weiterbildung und Weiterentwicklung.
- Wir bieten ergonomisch gestaltete Arbeitsplätze, ein Betriebsrestaurant und statten unsere dualen Studenten ab dem ersten Tag mit einem Laptop aus.

Studiengänge an der DHBW Heidenheim (m/w/d)

Bachelor of Arts - Industrie

Der Einsatz in den Praxisphasen erfolgt schwerpunktmäßig in den Abteilungen Vertrieb, Einkauf, Finanzen und Controlling, Marketing und Produktmanagement sowie Human Resources

Bachelor of Engineering - Wirtschaftsingenieurwesen

Der Einsatz in den Praxisphasen erfolgt schwerpunktmäßig in den Bereichen Entwicklung, Konstruktion, Produktionssteuerung, Fertigungsplanung, Marketing, Vertrieb und Finanzen und Controlling.

Bachelor of Engineering - Maschinenbau

Der Einsatz in den Praxisphasen erfolgt schwerpunktmäßig in den Bereichen Entwicklung, Konstruktion, Produktlenkung, Produktdesign und Qualitätsmanagement.

AUSBILDUNGSBERUFE (M/W/D)

Fachkraft für Lagerlogistik

Während Deiner Ausbildung lernst Du alle wesentlichen Abteilungen eines Lagers, wie z.B. Wareneingang und -ausgang, Kommissionierung, Versand usw. kennen und wirkst bei logistischen Planungs- und Organisationsprozessen mit.

Fachinformatiker für Systemintegration

Während Deiner Ausbildung lernst Du das Planen und Realisieren kundenspezifischer IT-Lösungen durch die Integration von Hard-/Software-Komponenten kennen.

Industriekaufmann

Während Deiner Ausbildung lernst Du die gesamte Prozesskette von Hauff-Technik kennen: Back Office, Vertriebsinnendienst, Einkauf, Controlling, Finanzen und das Personalwesen sowie Produktion und Logistik.

Maschinen- und Anlagenführer

Während Deiner Ausbildung mit dem Schwerpunkt Metall- und Kunststofftechnik richtest Du Fertigungsmaschinen und -anlagen ein, nimmst sie in Betrieb und bedienst sie.

Technischer Produktdesigner

Während Deiner Ausbildung erstellst Du nach Vorgaben Zeichnungen und Pläne, konstruierst rechnergestützt Einzelteile und Baugruppen und führst fachrichtungsspezifische Berechnungen durch.

Verfahrensmechaniker Kunststoff- und Kautschuktechnik

Während Deiner Ausbildung richtest Du Fertigungsmaschinen und -anlagen ein. Du nimmst diese in Betrieb, bedienst, wartest und reparierst sie. Darüber hinaus führst Du Qualitätskontrollen durch, planst Arbeitsabläufe und steuerst Teile des Produktionsprozesses.

hauff-technik

Hauff-Technik GmbH & Co. KG

Ausbildung
Robert-Bosch-Straße 9
89568 Hermingen
Telefon: 07322 1333-0
ht.karriere@hauff-technik.de
www.hauff-technik.de



Studieren und dabei Geld verdienen

Nicht entweder oder! Studieren und dabei Geld verdienen? Dann komm an die Duale Hochschule Baden-Württemberg Heidenheim und studiere in einem der über 20 Studiengänge. Nach deinem Studium sind die Übernahmekancen beim Dualen Partner bei über 80 Prozent.

Vor deinem Studium stehst du vor der Herausforderung, bei fast 900 Partnerunternehmen und -einrichtungen der DHBW Heidenheim den passenden Studienplatz für dich zu finden. Wir unterstützen dich dabei mit der Bewerberbörse.

Über die Bewerberbörse kannst du unkompliziert und kostenlos deine Bewerbungsunterlagen hochladen. Die mit der DHBW Heidenheim kooperierenden Unternehmen und Einrichtungen mit freien Studienplätzen suchen dort wiederum nach passenden Bewerbungen. So bewirbst du dich sozusagen bei über 160 Unternehmen und Einrichtungen mit nur einer Bewerbung.

In einem kennwortgeschützten Bereich kannst du dir ein Profil anlegen. Dort gibst du deine Kontaktdaten und deine anvisierten Studiengänge an und lädst deine Bewerbungsunterlagen hoch. Die registrierten Kooperationspartner können die Profile sichten und direkt Kontakt mit passenden Bewerbern aufnehmen. „Die Bewerberbörse schafft eine Win-Win-Situation für alle Beteiligten und ergänzt das

bestehende Angebot“, fasst Rektor Prof. Dr.-Ing. Dr. Rainer Przywara die Vorteile zusammen.

Dieses Serviceangebot der DHBW Heidenheim ist kostenlos. Zu finden ist die Bewerberbörse unter <https://bewerberboerse.heidenheim.dhbw.de>.

Das duale Studium kurz erklärt

Keine Lust mehr auf reine Theorie? Direkt in den Beruf einsteigen und zusätzlich einen Studienabschluss machen? Dann studiere an der Dualen Hochschule Baden-Württemberg in Heidenheim. Angehende Studierende bewerben sich bei einer Einrichtung oder Firma ihrer Wahl – dem Dualen Partner. Eine Liste aller Dualen Partner der DHBW Heidenheim sortiert nach Studiengängen gibt's unter www.heidenheim.dhbw.de/dualepartner/liste

Vorteile des dualen Studiums an der DHBW Heidenheim

- Vergütung vom Dualen Partner während der kompletten Studienzeit
- Kleine Kursgruppen von etwa 30 Studierenden
- Gelernte Theorie gleich in der Praxisphase anwenden
- Studieren an über 60 Partneruniversitäten im Ausland möglich
- Studienvorbereitung im Bereich Technik und Wirtschaft

STUDIENANGEBOT

Studienbereich Wirtschaft

- BWL-Bank
- BWL-Digital Business Management
- BWL-Digital Commerce Management
- BWL-Handel
- BWL-International Business
- BWL-Industrie
- BWL-Marketing Management/ Medien und Kommunikation
- BWL-Spedition, Transport und Logistik
- BWL-Versicherung
- Wirtschaftsinformatik

Studienbereich Technik

- Informatik
- Maschinenbau
- Wirtschaftsingenieurwesen

Studienbereich Sozialwesen

- Case-Management im Sozial- und Gesundheitswesen
- Kinder- und Jugendhilfe
- Soziale Arbeit mit älteren Menschen/Bürgerschaftliches Engagement
- Soziale Dienste der Jugend-, Sozial und Familienhilfe
- Sozialmanagement

Studienbereich Gesundheit

- Angewandte Gesundheits- und Pflegewissenschaften
- Angewandte Hebammenwissenschaft
- Interprofessionelle Gesundheitsversorgung (Physiotherapie, Ergotherapie, Pflege)
- Medizintechnische Wissenschaften



Duale Hochschule Baden-Württemberg Heidenheim

Marienstraße 20
89518 Heidenheim

Studienberatung
Telefon 07321 2722
E-Mail studienberatung@dhbw-heidenheim.de
www.heidenheim.dhbw.de



Wollfilz und Vliese für die ganze Welt

SCAN MICH!



Die Vereinigte Filzfabriken AG (VFG), früher liebevoll „Filze“ genannt, liegt idyllisch direkt an der Brenz im Hermaringer Ortsteil Gerschweiler. Von dort werden Textilien weltweit in die unterschiedlichsten Branchen geliefert. „Unser Produkte finden Anwendung im Maschinenbau, bei der Sanierung von defekten Rohren oder auch als Dichtung in z.B. Wäschetrocknern“ erläutert Volker Roth, Leiter der gewerblichen Ausbildung. Weitere Anwendungsgebiete sind Klavierfilze sowie die hochwertigen Designfilze für z.B. Möbel-design und Innenausstattung.

„Die vielseitigen Möglichkeiten des Werkstoffs Filz machen eine Ausbildung bei der VFG besonders interessant“ erwähnt die Personalreferentin Sandra Beck. Besonderheit ist der Umgang mit einer Naturfaser. Als Rohstoff wird sehr feine und hochwertige Wolle aus Übersee verwendet. Durch Feuchtigkeit, Wärme und Reibung entsteht daraus ein homogenes textiles Flächengewebe – der Wollfilz. Je nach Bearbeitung kann dieser weich wie Watte oder, nach dem so genannten Walken, hart wie Holz sein.

In der Ausbildung zum Produktionsmechaniker Textil (m/w/d) wird ein Gespür dafür vermittelt, wie man im Produktionsverlauf den Wollfilz beeinflussen kann. Hauptaufgabe ist das Einrichten von Maschinen sowie steuern, warten und über-

wachen der textilen Fertigungsprozesse. Eine Vielzahl von Veredelungsmöglichkeiten rundet das Sortiment der Vereinigte Filzfabriken AG ab. Hierfür braucht es Produktveredler Textil (m/w/d), die die Veredelungsmaschinen in der Färberei einrichten. Ein hohes Maß an Selbstständigkeit und Eigeninitiative wird vorausgesetzt, auch in Bezug auf den Blockunterricht, der in Münchberg bei Hof mit Unterbringung in einem Wohnheim stattfindet.

Gerne vermittelt die VFG Interessenten einen Einblick in die gewerblichen Ausbildungsberufe in Form eines Praktikums oder Probearbeiten im Rahmen des Auswahlprozesses. Unterschiedlichste Aufgabenstellungen bieten sich auch für Auszubildende zum Industriekaufmann (m/w/d). Im Rahmen der Ausbildung gilt es, alle kaufmännischen Arbeitsbereiche kennen zu lernen. Mit Begeisterung und Elan und entsprechend der persönlichen Neigung können hier die späteren Einsatzbereiche entdeckt werden. „Als Unternehmen mit 170 Mitarbeitern ist die VFG bestrebt, die Mitarbeiter und Führungskräfte von morgen selbst auszubilden“ erwähnt Sandra Beck und ergänzt „die Übernahmequote ist entsprechend hoch“. Nach erfolgter Ausbildung unterstützt die VFG die Weiterbildungswünsche ihrer Mitarbeiter/innen finanziell.

Produktveredler Textil (m/w/d)

Einrichten von Veredelungsmaschinen in der Färberei und Ausrüstung unter Einhaltung von ökologischen und umweltgerechten Richtlinien; Durchführung von Qualitätsprüfungen.

Voraussetzungen Angestrebte Mittlere Reife oder Hauptschulabschluss mit voraussichtlich gutem Abschneiden; Persönliches Engagement und Freude am Lernen; Handwerkliches Geschick

Berufsschule Blockunterricht in der Staatlichen Berufsschule für Textilberufe in Münchberg

Produktionsmechaniker Textil (m/w/d)

Einrichten, Steuern, Warten, Überwachen und Instandhalten von Produktionsanlagen; Kontrolle der textilen Fertigungsprozesse; Durchführung von Qualitätsprüfungen.

Voraussetzungen Angestrebte Mittlere Reife oder Hauptschulabschluss mit voraussichtlich gutem Abschneiden; Persönliches Engagement und Freude am Lernen; Handwerkliches Geschick

Berufsschule Blockunterricht in der Staatlichen Berufsschule für Textilberufe in Münchberg statt.

Industriekaufmann (m/w/d)

Materialwirtschaft; Vertrieb und Marketing; Personalwesen; Finanz- und Rechnungswesen; Logistik und Versand; Qualitätswesen.

Voraussetzungen Mindestens angestrebte Mittlere Reife mit voraussichtlich gutem Abschneiden; Persönliches Engagement und Freude am Lernen; Gute Ausdrucks- und Kommunikationsfähigkeit in deutscher und möglichst auch in englischer Sprache; Möglichst erste Anwenderkenntnisse in den MS Office-Anwendungen.

Berufsschule In der Regel an 1 – 1,5 Schultagen pro Woche in der Kaufmännischen Schule in Heidenheim.

VFG

Vereinigte Filzfabriken AG

Personalabteilung
Sandra Beck
Giengener Weg 66
89568 Hermaringen
Telefon 07322 144-206



Echtes Handwerk und direkter Kundenkontakt

Vielseitige Aufgaben bei der Montage von Bad und Heizung sowie direkter Kontakt mit Menschen, das bietet der Beruf des Anlagenmechanikers bei der Firma Banzhaf in Gerstetten. Für die dreieinhalbjährige Ausbildung sucht der Betrieb für 2021 wieder zwei Azubis. Felix Brendle lernt gerade bei Banzhaf, der 19-Jährige befindet sich im dritten Lehrjahr. Für ihn ist der Kundenkontakt sowie die abwechslungsreichen Aufgaben ein echter Pluspunkt. „Die praktische Arbeit muss einem Spaß machen, das ist ganz wichtig“, so Brendle.

Doch auch in der Beratung des Kunden bei der Montage vor Ort sind die Azubis eingebunden. Schließlich wird die Technologie immer moderner, deshalb wird schon in der Ausbildung auch darauf geachtet, dass sich die Azubis ein gutes Verständnis von der Materie aneignen. Dabei in jedem individuellen Fall die richtige Lösung zu finden, das sei sehr befriedigend, so Brendle. Neben einer grundsätzlichen Begeisterung für praktische Arbeit brauche man

auch ein gewisses handwerkliches Geschick: „Ohne das geht es natürlich nicht.“

Der Familienbetrieb Banzhaf in Gerstetten ist seit bald 150 Jahren ein kompetenter und zuverlässiger Ansprechpartner für Heizung und Sanitärtechnik. Gerade in den letzten Jahren hat sich die Firma zudem zu einem Experten auch für regenerative Energien entwickelt. Spezialisiert hat sich der Betrieb mit seinen 21 Mitarbeitern auf Privatkunden, denen er als Komplettdienstleister das volle Paket bieten kann: Von der Planung bis zur Realisierung werden dabei auch die unterschiedlichen beteiligten Gewerke koordiniert: Der Kunde hat so immer nur einen Ansprechpartner. „Ein weiteres Plus für unsere Kunden ist unsere eigene Bäder Ausstellung, die uns direkt vor Ort bei der Beratung hilft.“

Die eigene Ausbildung ist dem Familienbetrieb dabei sehr wichtig. „Wir wollen immer qualitativ hochwertige Arbeit abliefern“, sagt Holger Banzhaf. „Und dafür brauchen wir gute eigene Leute.“

Anlagenmechaniker (m/w/d)

Anlagenmechaniker/innen fertigen Bauteile und montieren sie zu Baugruppen, Apparaten, Rohrleitungssystemen und Industrieanlagen. Sie halten diese auch instand, erweitern sie oder bauen sie um. Die Ausbildung dauert 3,5 Jahre.

Voraussetzungen

- Gutes technisches Verständnis
- Teamfähigkeit
- Freude am Umgang mit Menschen
- Physikalische Kenntnisse und räumlichem Vorstellungsvermögen

BANZHAF
FÜR DAS LEBEN MIT WASSER & WÄRME

Ansprechpartner

Holger Banzhaf Dipl.-Ing. (FH)
Telefon 07323 951950
E-Mail holger.banzhaf@banzhaf.de



Natur und Landschaft vielseitig gestalten

Die eigene Umwelt aktiv verändern – mit den eigenen Händen oder schwerem Gerät – dazu bietet der Beruf des Landschaftsgärtners immer wieder Gelegenheit. Zugleich hat die Branche und damit der Beruf ganz sicher eine Zukunft, denn auf Grün möchte niemand verzichten: vom privaten Garten bis zum Firmengelände oder dem öffentlichen Park werden Landschaftsgärtner vielseitig eingesetzt.

Der Familienbetrieb Schiessle Garten- und Landschaftsbau in Giengen sucht für das kommende Jahr wieder Auszubildende für diesen vielseitigen Beruf. Die Ausbildung dauert dabei in der Regel drei Jahre und bietet im Anschluss viele weitere Berufsaussichten. Und auch ein dualer Student wird wieder gesucht: Dann läuft die Ausbildung parallel zum Studium an der Hoch-

schule Weihenstephan-Triesdorf im Bachelor Garten- und Landschaftsbau Management.

Die Firma Schiessle, gegründet 1957, ist mit ihren 25 Mitarbeitern und sieben Auszubildenden schon seit Langem eine feste Adresse und wichtiger Ansprechpartner in Sachen Garten- und Landschaftsbau in der Region. Zu den Projekten, die der Betrieb in Planung, Gestaltung und Ausführung betreut hat, gehören etwa Arbeiten im Heidenheimer Brenzpark anlässlich der Landesgartenschau 2006, die Bepflanzung rund um das Congress Centrum, oder die Außenanlagen im neuen Ploucqet-Areal.



Landschaftsgärtner (m/w/d)

Ein Landschaftsgärtner eignet sich im Rahmen der dreijährigen Ausbildung vielfältige Fertigkeiten und Kenntnisse an. Dazu gehört etwa die Arbeit mit Vermessungsgeräten auf der Baustelle, Entwässerung und Dränung, Baumpflegearbeiten sowie allgemein auch Einsatz und Wartung von Geräten und Maschinen. Im Büro werden zudem Kenntnisse des Vergabewesens und Fachnormen oder des Formularwesens hinzu: Wie führt man ein Bautagebuch, füllt Maschinenberichte aus oder schreibt Tagelohnzettel und Lieferscheine.

SCHIESSLE 

Schiessle GmbH & Co. KG

Memminger Straße 73
89537 Giengen

Ansprechpartnerin

Karin Schießle
Telefon 07322 9690-0
E-Mail karin-schiessle@schliessle-galabau.de
www.schiessle-galabau.de

Zukunft gestalten.

Edelmann Group

The Packaging Experience

Talent entfalten.



Willkommen in der Welt der Verpackungen

Die Edelmann Group ist führender Anbieter hochwertiger, nachhaltiger und innovativer Verpackungslösungen aus Karton und Papier. An mehr als 20 Standorten in neun Ländern, auf vier Kontinenten, entwickelt und produziert das 1913 gegründete Familienunternehmen Faltschachteln, Packungsbeilagen, Rigid Boxes, Systemlösungen, Nassklebeetiketten und Wellpappeprodukte.

Wir freuen uns auf Dich und Deine Bewerbung an:
career@edelmann-group.com

Ausbildung

Innovativ.

Duales Studium

Konstruktiv.

Schülerpraktikum

Vielseitig.

Ferienjobs

Modern.



High Q Packaging

Edelmann GmbH | Steinheimer Str. 45 | 89518 Heidenheim

www.edelmann-group.com