

DIE ZUKUNFT BEGINNT JETZT!

DAS MAGAZIN ZUM BERUFSSTART 2017 | JULI 2016



MIGRATIONS Hintergrund

Wer hilft weiter?

MIT ANPACKEN

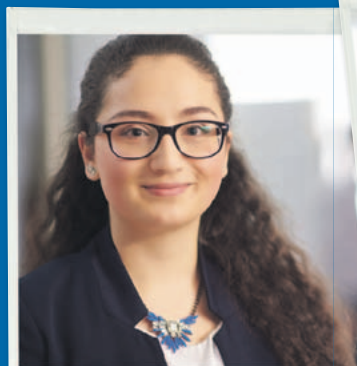
Ausbildung im Baugewerbe

Ausbildungsbotschafter

Infos aus erster Hand

B/S/H/

BSH HAUSGERÄTE GMBH



Sinem-Elif, Industriekauffrau



Tim, Mechatroniker



Christoph, Duales Studium

Stay cool – and check in for your future.



Ausbildung erfrischend anders: Bewirb Dich beim europäischen Marktführer für Hausgeräte und unterstütze uns am Standort Giengen, unserem BSH-Zentrum für die Entwicklung und Produktion von Kühl- und Gefriergeräten. Innovative Technologien, preisgekröntes Produktdesign und ein erstklassiges Arbeitsumfeld erwarten Dich.

Unsere Ausbildungsangebote:

- **Technische/kaufmännische Ausbildung**
Elektroniker für Automatisierungstechnik m/w, Industriemechaniker m/w,
Mechatroniker m/w, Fachkraft für Lagerlogistik m/w, Industriekaufmann/-frau
- **Duales Studium**
Bachelor of Arts – Spedition, Transport und Logistik m/w
Bachelor of Engineering – Informatik / Wirtschaftsingenieurwesen /
Maschinenbau / Produktionstechnik (Ulmer Modell) m/w
Bachelor of Science – Kältetechnik m/w

Alle Ausbildungsstellen findest Du auf unserer Website. Bewirb Dich bis zum 30.09.2016 direkt online unter

karriere.bsh-group.de

Hausgeräte unter den Marken



Liebe Jugendliche, liebe Eltern,

der Traumberuf, ganz nah oder doch in weiter Ferne? Manch einer träumt davon, irgendwann einmal beruflich im Rampenlicht zu stehen. Auch Vorstandsmanager haben einmal klein angefangen, erst die Ausbildung und das Studium, dann der Aufstieg auf der Karriereleiter.

8,33 Millionen junge Menschen sind im vergangenen Herbst in das neue Schuljahr gestartet, etwas mehr ein Zehntel wird in diesen Tagen seinen Schulabschluss in der Hand haben. Und spätestens dann stellt sich die Frage: was jetzt?

Natürlich haben sich die meisten längst mit dieser Frage beschäftigt, die berufliche Zukunft oft bereits schon mehr als ein Jahr zuvor in die Hand genommen. Und so werden branchenübergreifend in der Industrie, im Handwerk, in Dienstleistungsberufen oder in anderen Sparten hunderttausende junge Menschen ihre Ausbildung beginnen. Nicht zu vergessen die Studenten, die sich in einem der mehr als 18 000 Studiengänge in Deutschland künftig zurechtfinden müssen.

Ähnlich wie das Studienangebot ist für die jungen Menschen auch der Ausbildungsmarkt. 328 verschiedene duale Ausbildungsberufe gibt es in unserem Land, darunter auch zahlreiche ungewöhnliche, die auf der Prioritätenliste nicht unbedingt an Position eins stehen. Aber vielleicht findet sich in der Liste zwischen Altenpfleger und Zimmerer ja doch das Passende – und sei es der Beruf des Graveurs. Was dieser kleine Überblick zeigt: es lohnt sich, die Wahl der Ausbildung nicht auf die leichte Schulter zu nehmen.

Manchmal hilft der der zweite oder dritte Blick, ein Gespräch mit einem Berufsberater oder ein Besuch einer der zahlreichen Ausbildungsmessen in der Gegend – etwa im November wieder im Heidenheimer Congress Centrum. Viel Spaß bei der Suche nach dem Wunschberuf. Und mindestens genauso viel Freude bei der Lektüre dieses Hefts. Vielleicht inseriert hier ja der passende Betrieb mit dem Traumberuf.

Ihr

M. Ostelz

10



THEMEN

- 04 Migrationsberatung
- 06 Baugewerbe
- 10 DHBW-Studium
- 16 Neues aus der Berufswelt
- 20 Berufswahl
- 24 Das Handwerk
- 26 Nebenjob: Nachhilfe geben
- 28 Ausbildungsbotschafter
- 19 Impressum



06

AUSBILDUNGSVERMITTLERIN FÜR MIGRANTENKINDER

Wenn es beim Weg in die Ausbildung hakt und klemmt, dann kommt Nuray Siraz ins Spiel. Die Migrationsberaterin der Handwerkskammer Ulm gibt Tipps, sensibilisiert und hilft Jugendlichen mit Migrationshintergrund bei der Vermittlung in eine Lehrstelle.

Schon seit Winter 2012 arbeitet Nuray Siraz als Migrationsberaterin der Handwerkskammer Ulm, zunächst in dem bis April 2015 zeitlich begrenzten Projekt „Azubi statt ungelern“, seit etwas mehr als einem Jahr in dem darüber hinaus gehenden Projekt „Der Weg zum Erfolg – mehr Menschen mit Migrationshintergrund in berufliche Aus- und Weiterbildung.“ Durchaus mit Erfolg, wie sie erklärt: 161 Menschen (längst nicht nur im Jugendlichen-Alter), wurden von ihr beraten, auch Eltern und andere Familienmitglieder wurden in die Beratung mit einbezogen. „Ein Schlüsselfaktor sind oft die Eltern, manchmal auch Freunde.

Aber die Erwartungen des Jugendlichen sind nicht unbedingt immer die gleichen wie die der Eltern.“

Alles in allem 48 Eltern, 79 Jugendliche und 43 Personen aus dem weiteren Familienumfeld, so hat das die Handwerkskammer beim Blick in die Statistik festgestellt, wurden dabei bisher erreicht. Und längst geht es nicht mehr nur um türkischstämmige Jugendliche, die bei Siraz, die ebenfalls diesen kulturellen Hintergrund hat, Hilfestellung suchen. „Man kann meinen Job am ehesten als eine Art aufsuchende Elternarbeit für Familien mit Migrationshintergrund beschreiben“, sagt Siraz. Trotzdem

können auch junge Menschen ohne besagten Migrationshintergrund Kontakt zu der Beraterin suchen.

Die Zielsetzung der Arbeitsstelle ist logisch: Das Handwerk möchte die Familien und ihre Kinder für eine Lehre im Handwerk gewinnen, denn längst sind in diesem Gewerbe nicht alle Möglichkeiten ausgereizt, die nötigen, künftigen Fachkräfte auszubilden. Deshalb versucht Nuray Siraz, individuell auf die einzelnen Lebenssituationen der Menschen einzugehen und für die Bedeutung einer Ausbildung der Jugendlichen oder einer Weiterbildung zu sensibilisieren. „Inzwischen kommen viele Jugendliche oder junge Erwachsene bzw. deren Eltern direkt auf mich zu“, sagt Siraz, die von ihrem Arbeitsplatz in der Außenstelle der Handwerkskammer Ulm in der Heidenheimer August-Lösch-Straße schwerpunktmäßig junge Menschen in den Kreisen Heidenheim, Alb-Donau und im Stadtkreis Ulm berät. Trotzdem muss sie auch so weiter aktiv bleiben, besucht daher Kermes-Feste, Tage der offenen Türe in Moscheen oder andere Veranstaltungen, auf denen sie ihre Kernklientel leicht antreffen kann. „Ich schicke niemanden heim, der auf mich zukommt“, sagt sie. „Denn wer bei mir landet, braucht in der Regel definitiv Hilfe.“

Je früher die Jugendlichen zu ihr kämen, desto besser. In der Werkrealschule bewirbt man sich ja bereits mit dem Abschlusszeugnis der 8. Klasse, entsprechend müsse man sich auch früh Gedanken machen, was man wolle. „Da muss ich nicht selten bremsen, das fängt ja bei vielen schon bei den Noten an. Oder bei der Sozialkompetenz.“ Zumal auch oft eine Ausbildung in den Top-Ten-Berufen, also den beliebtesten Ausbildungsberufen, nicht automatisch



» Die Erwartungen des Jugendlichen sind nicht unbedingt immer die gleichen wie die der Eltern. «

NURAY SIRAZ, MIGRATIONSBERATERIN

möglich ist. „Das will jeder machen, aber manchmal ist es notwendig, die Jugendlichen wachzurütteln, weil deren Pläne nicht zusammenpassen mit dem, was realistisch ist.“ Zukunftsorientiert seien sie alle, wollten irgendwann eine Familie, eine Perspektive haben, Geld verdienen: „Nur sind sie sich nicht immer bewusst, was dazu führt. Manche haben keine Ahnung, was die Voraussetzungen sind.“ Selbst ein Praktikum hätten diese selten bis nie gemacht, das vorgesehene Schulpraktikum nur nach dem „Lari-Fari“-Prinzip absolviert.

Andere wiederum seien so erfolgreich, dass sie aus der Ausbildung heraus weiter in eine Weiterbildung kämen. „Ich habe hier auch Kandidaten mit Mittlere-Reife-Abschluss und sehr guten Noten und nicht allein die schwierigen Fälle.“ Zwei bis drei junge Menschen seien aber tatsächlich mehr oder weniger beratungsresistent, die jobbten quasi vor sich hin, ihnen fehlten hinten und vorne Kenntnisse. „Das sind eben die Altlasten, die man mit sich zieht.“

Und wie kam Nuray Siraz selbst zu ihrem Job? „Ich habe zuvor als selbstständiger Jobcoach gearbeitet, war also quasi schon drin im Thema.“ Und dann wurde Siraz eines Tages eben gefragt, ob sie nicht als Migrationsberaterin tätig sein wolle. Wollte sie. Und freut sich nun über den Erfolg. Denn innerhalb eines Jahres konnte sie immerhin neun Azubis vermitteln, half zwölf Meistern auf die Sprünge und setzte sich für fünf Fachwirte ein. Nicht zuletzt ließen sich zehn junge Menschen zu einem Ausbilder in einem Betrieb weiterbilden. Und: Seit 2012 hat sie sogar 162 Jugendliche in eine berufliche Ausbildung gebracht. ■ *Mathias Ostertag*

2012 HAT SIE 162 JUGENDLICHE IN EINE BERUFLICHE AUSBILDUNG GEBRACHT

9 AZUBIS VERMITTELT

Nuray Siraz ist in Heidenheim in der August-Lösch-Str. 10 zu finden. Termine unter Tel. 07321 9246840 oder per Mail an N.Siraz@hk-uhl.de

161 MENSCHEN BERATEN

ZUKUNFTSORIENTIERT

ANZEIGE

linikum heidenheim
Schule für Gesundheits- und Krankenpflege

Ausbildungsintegriertes Pflegestudium (B. A.) an der Dualen Hochschule Heidenheim möglich.

Warum ich Gesundheits- und Krankenpflegerin geworden bin?
Weil ich Verantwortung übernehmen möchte!

Jetzt bewerben! Ausbildungsbeginn 1. Oktober
E-Mail: bewerbung@kliniken-heidenheim.de

Schule für Gesundheits- und Krankenpflege
Schloßhaustraße 104 | 89522 Heidenheim | Telefon 07321 33-24 41
www.Kliniken-Heidenheim.de

ANPACKEN ➡ UND GUTE LEISTUNGEN ZEIGEN

AUSBILDUNG IM BAUGEWERBE
„DAS IST MEIN DING“

i WIE GEHT LEHRE?
Am Anfang steht der Entschluss, eine Lehre zu machen. Wenn Du Dich für einen der 18 Bauberufe interessierst, ist das Wichtigste schon geschafft: Du hast ein klares Ziel vor Augen. Wie aber ist eine Lehre im Baugewerbe aufgebaut? Und wie läuft das mit den Bewerbungen? Es gibt ein paar Fragen zu klären, bevor wir uns auf der Baustelle wieder treffen.

€ DU, DAS TEAM UND DAS LIEBE GELD
So groß die Baubranche im Ganzen ist, auf der Baustelle kennt jeder jeden. Teamwork zahlt sich aus: mit einer angenehmen Arbeitsatmosphäre und auch auf dem Konto... Wer in der Gruppe mitdenkt und die Karrierechancen nutzt, kann später als Vorarbeiter, Polier oder Meister auch selber Teams führen und gutes Geld verdienen.

■ BUNDESREPUBLIK BAULAND
Irgendwie praktisch: immer wenn Du Dich nach einem Betrieb aus dem Baugewerbe umschaust, ist garantiert einer in Deiner Nähe. Bei fast 70 000 Firmen in ganz Deutschland nicht weiter verwunderlich, dass in dieser starken Branche auch die meisten Lehrlinge ausgebildet werden und später ihren Arbeitsplatz finden. Wo sonst hast Du über 700.000 nette Kollegen?



ANZEIGE

BAU-DEIN DING

Ausbildung am Bau: Bei uns bist Du richtig!

Bewerbe dich jetzt!

EINE AUSBILDUNG IM BAUWERBE DAUERT 36 MONATE

Du lernst im Betrieb, in der Berufsschule und bei der überbetrieblichen Lehrlingsunterweisung in den Bildungszentren des Baugewerbes. Bereits nach zwei Jahren hast Du Deine Prüfung zum Facharbeiter, nach drei Jahren erhältst Du den Gesellenbrief.

ZUNÄCHST MUSST DU ABER EINEN BETRIEB FINDEN

Höre Dich am Anfang im Bekanntenkreis um. Wer hat schon eine Ausbildung gemacht? Wer kennt einen guten Betrieb und kann Dich vielleicht sogar empfehlen? Kontaktadressen aller Landesverbände sind zu finden unter www.bau-dein-ding.de

MIT DEM GESELLENBRIEF IN DER TASCHE...

... kannst Du Berufserfahrung sammeln und bereits gutes Geld verdienen. Du hast außerdem Möglichkeiten, Dich auf die technische, gestalterische oder betriebswirtschaftliche Seite Deines Berufs zu spezialisieren oder Dich zum Vorarbeiter, Werkpolier oder geprüften Polier weiterzubilden.

ES LOCKT NOCH EINE HERAUSFORDERUNG: DER MEISTERTITEL

Er ist ein wichtiger Schritt auf dem Weg zu einem eigenen Betrieb. Als selbstständiger Meister darfst Du dann auch wieder Jüngere in Deinem Bauberuf ausbilden, der Kreis hat sich für Dich quasi geschlossen.

WENN DU EINEN BETRIEB GEFUNDEN HAST, HEISST ES INITIATIVE ZEIGEN

Ein Telefonanruf klärt, ob ein Ausbildungsplatz frei ist. Deine schriftliche Bewerbung mit Lebenslauf sowie eine Kopie Deiner Zeugnisse muss tiptop sein. Informiere Dich vorher, wie man ein Anschreiben verfasst und überprüfe die Rechtschreibung.

IM BEWERBUNGSGESPRÄCH ZÄHLT VOR ALLEM EHRLICHKEIT

Dein Meister, der Dich einlädt, könnte Dein zukünftiger Chef sein. Also tritt korrekt auf und bereite Dich auf das Gespräch mit ihm vor. Was erwartest Du von Deiner Ausbildung in diesem Betrieb? Aber auch: Was möchtest Du leisten?

ÜBRIGENS

Von allen Bewerbern werden gute Leistungen in den Schulfächern Deutsch und Mathematik erwartet, denn diese Fähigkeiten braucht man in den Bauberufen. Falls Du hier Schwächen hast, solltest Du beweisen, dass Du Dir in Zukunft noch mehr Mühe geben willst.

DU HAST ABITUR?

Wenn Du studieren willst, aber nicht den ganzen Tag über Büchern brüten willst, gibt es zum Beispiel im Bauingenieurwesen die dualen Studiengänge. In kurzer Zeit kannst Du damit sowohl den Gesellenbrief als auch einen Hochschulabschluss erlangen.



Bauwirtschaft Baden-Württemberg

ANZEIGE

FÜR ALLE, DIE IN EINEM STARKEN TEAM ETWAS BEWEGEN WOLLEN!



LEONHARD WEISS
BAUUNTERNEHMUNG

DU

KANNST ES SCHAFFEN!

AUSBILDUNG BEI LEONHARD WEISS

Mach Deine Ausbildung bei LEONHARD WEISS! Wir bieten am Standort Günzburg für die Region Heidenheim folgende Ausbildungsberufe an:

Baugeräteführer/in · Straßenbauer/in

Eine Übersicht der freien Ausbildungsplätze findest Du auf unserer Homepage.



LEONHARD WEISS GmbH & Co. KG
Siegmond Priemke
Leonhard-Weiss-Str. 22
73037 Göppingen

P +49 7161 602-1640
ausbildung@leonhard-weiss.com

www.leonhard-weiss.de | www.facebook.com/einfach.gut.gebaut



» Der durchschnittliche Studientag dauert von 9 bis 17 Uhr. «

LISA MARIE FRITZ,
DHBW STUDENTIN

»MAN WIRD ZU EINEM SCHNITTSTELLENBEAUFTRAGTEN«

Interview mit Lisa Marie Fritz: Mein Studium an der DHBW Heidenheim

Das ist durchaus ungewöhnlich: Lisa Marie Fritz ist 22 Jahre alt und studiert an der DHBW Heidenheim Wirtschaftsingenieurwesen, ansonsten eher eine Männerdomäne. Ihr dualer Partner ist die Gardena Manufacturing GmbH (Member of Husqvarna Group).

LISA, WIE BIST DU AUF DAS STUDIUM AUFMERKSAM GEWORDEN?

Zunächst durch Freunde und Bekannte. Im nächsten Schritt habe ich mich über die Homepage der DHBW über das Studienangebot und mögliche Kooperationspartner informiert. Leider habe ich den Infotag an der DHBW damals knapp verpasst, jedoch würde ich das jedem vorher empfehlen und die Menschen und die Umgebung kennenzulernen – man soll sich ja schließlich die drei Jahre über auch wohlfühlen.

WANN HAST DU MIT DEN BEWERBUNGEN BEGONNEN?

Ich würde sagen, das war etwa ein Jahr vor Studienbeginn. Dieser ist immer zum 1. Oktober eines Jahres. Wichtig ist zu wissen, dass man sich nicht an der Hochschule einschreibt, sondern eine Bewerbung beim dualen Partner notwendig ist. Der Bewerbungsumfang ist dann vollkommen abhängig vom jeweiligen Kooperationspartner – manche Unternehmen gehen den Weg über Bewerbung in Papierform und klassisches Bewerbungsgespräch, andere verfolgen ein straffes Bewerbungsverfahren mit Online-Bewerbung, Test und ein- bis mehrtägigen Assessment-Centern.

WORUM GEHT ES IN DEINEM STUDIUM?

Wie der Name meines Studiengangs schon sagt, beinhaltet das Studium sowohl wirtschaftliche als auch technische bzw. ingenieurwissenschaftliche Inhalte. Man lernt also beide Seiten kennen und versucht die beiden Blickpunkte so gut wie möglich zusammenzuführen. Das Bachelor-Studium zum Wirtschaftsingenieur macht keinen Spezialisten aus einem, sondern einen

Schnittstellenbeauftragten. Natürlich kann man sich anschließend in einem Master auf einen der beiden Bereiche (Technik oder Wirtschaft) spezialisieren oder die Kenntnisse im Bereich der Schnittstelle ausweiten.

WAS SIND GRUNDLAGEN, DIE MAN MITBRINGEN SOLLTE?

Von Seiten der DHBW gibt es natürlich einige Vorgaben, die ein zukünftiger Studierender mitbringen muss wie beispielsweise eine Hochschulreife. Aber, gute Nachrichten: Spezielle Grundlagen für das Studium zum Wirtschaftsingenieur sind nicht erforderlich. Man sollte jedoch Interesse an Technik und Wirtschaft haben.

WIE SIEHT DEIN TYPISCHER STUDIENALLTAG AUS?

Man bekommt einen Stundenplan, er nennt sich dann nur Vorlesungsplan. Es gibt ein Klassenzimmer, welches Kursraum genannt wird. Eine Vorlesung dauert 90 Minuten, wobei oft auch Doppelvorlesungen, also zwei Vorlesungen hintereinander stattfinden. Der durchschnittliche Studientag dauert von 9 bis 17 Uhr, manchmal finden aber auch nur vormittags oder nachmittags Vorlesungen statt. Nach den Vorlesungen kann man dann noch freiwillige Veranstaltungen wie Sprachkurse besuchen. Das kann jeder selbst entscheiden.

WIE SIND DEINE PRAXISPHASEN GESTALTET? WAS SIND DEINE AUFGABEN WÄHREND DER PRAXISPHASE?

In meinen ersten beiden Praxisphasen konnte ich viele verschiedene Abteilungen bzw. Standorte kennenlernen. Mein Unternehmen stellt mir hierfür einen Durchlaufplan zusammen, um möglichst viele Gesichtspunkte in kurzer Zeit kennenzulernen. Zudem habe ich in der ersten Praxisphase einen Metall-Grundkurs in der Gardena-Lehrwerkstatt absolviert, welcher mir später vor allem in den Fächern Werkstoffkunde und Fertigungstechnik viel weitergeholfen hat. In der

jetzigen und in den kommenden Praxisphasen bearbeite ich eine Projektarbeit.

WAS SCHÄTZT DU BESONDERS AN DEINEM STUDIUM?

Besonders gut gefällt mir der direkte Einblick ins Unternehmen und das Kennenlernen der unterschiedlichen Abteilungen und Standorte. Nur so kann ich die verschiedenen Gesichtspunkte verstehen, um später der Schnittstellenaufgabe gewachsen zu sein.

WAS HAST DU NACH DEM STUDIUM VOR?

Nach dem Bachelor-Studium erhoffe ich mir eine Stelle bei meinem dualen Partner. Eventuell möchte ich später noch einen Master machen, das ist jedoch abhängig von meinen persönlichen Interessen und den Anforderungen an meine späteren Aufgaben. ■

Das Interview führte Mathias Ostertag



Lisa Marie Fritz ist 22 Jahre alt und studiert an der DHBW Heidenheim Wirtschaftsingenieurwesen

BACHELOR-STUDIENGÄNGE AN DER DHBW HEIDENHEIM



- WIRTSCHAFT**
- BWL-BANK
 - BWL-DIENSTLEISTUNGSMARKETING / MEDIEN UND KOMMUNIKATION
 - BWL-HANDEL
 - BWL-INDUSTRIE
 - BWL-INTERNATIONAL BUSINESS
 - BWL-SPEDITION, TRANSPORT UND LOGISTIK
 - BWL-VERSICHERUNG
 - WIRTSCHAFTSINFORMATIK
- TECHNIK**
- INFORMATIK
 - MASCHINENBAU
 - WIRTSCHAFTSINGENIEURWESEN

- SOZIALWESEN**
- SOZIALE ARBEIT MIT DEN STUDIENRICHTUNGEN:
 - CASE-MANAGEMENT IM SOZIAL- UND GESUNDHEITSWESEN
 - KINDER- UND JUGENDHILFE
 - SOZIALE ARBEIT MIT ÄLTEREN MENSCHEN / BÜRGERSCHAFTLICHES ENGAGEMENT
 - SOZIALE DIENSTE DER JUGEND-, SOZIAL- UND FAMILIENHILFE
 - SOZIALMANAGEMENT
- GESUNDHEIT**
- ANGEWANDTE GESUNDHEITSWISSENSCHAFTEN
 - INTERPROFESSIONELLE GESUNDHEITSVERSORGUNG
 - MEDIZINTECHNISCHE WISSENSCHAFTEN
- MASTERANGEBOTE**
- ALLE INFORMATIONEN ZU DEN MASTERSTUDIENGÄNGEN DER DHBW GIBT'S UNTER WWW.CAS.DHBW.DE.



Sie wollen hoch hinaus?

Starten Sie **2017** Ihre Ausbildung bei HARTMANN!

An unserem Standort in Heidenheim / Herbrechtingen können Sie unter diesen Ausbildungsberufen wählen:

- Industriekaufmann (m/w)
- Fachinformatiker (m/w)
- Industriemechaniker (m/w)
- Elektroniker für Automatisierungstechnik (m/w)
- Mechatroniker (m/w)
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)

Außerdem bieten wir verschiedene Bachelor Studiengänge in Kooperation mit der Dualen Hochschule Baden-Württemberg an:

- BWL mit den Schwerpunkten: Industrie, International Business oder Spedition, Transport und Logistik (B. A.)
- Medizintechnische Wissenschaften (B. Sc.)
- Wirtschaftsinformatik (B. Sc.)

HARTMANN ist ein Unternehmen, das etwas von Ausbildung versteht und in dem sich speziell geschulte Fachkräfte um die Ausbildung kümmern. Egal für welchen Beruf Sie sich entscheiden, eine Ausbildung bei HARTMANN ist eine exzellente Grundlage für eine erfolgreiche berufliche Zukunft.

Konnten wir Ihr Interesse wecken?

Dann bewerben Sie sich jetzt unter karriere.hartmann.info



Going further for health



CHECKLISTE DUALES STUDIUM AN DER DHBW HEIDENHEIM

WELCHE ZULASSUNGSVORAUSSETZUNGEN MUSS ICH ERFÜLLEN?

Voraussetzung für ein Studium an der DHBW Heidenheim ist eine allgemeine oder fachgebundene Hochschulreife. Studieninteressierte mit Fachhochschulreife müssen einen zusätzlichen Eignungstest absolvieren. Interessenten mit Berufs- und Weiterbildungsabschlüssen können auch ohne Hochschulreife zum Studium zugelassen werden.

Da es sich um praxisintegrierende Studiengänge handelt, ist zudem der Abschluss eines Ausbildungs- und Studienvertrages mit einem von der DHBW Heidenheim zugelassenen dualen Partner (Unternehmen bzw. soziale Einrichtung) erforderlich.

WO MUSS ICH MICH BEWERBEN?

Die Bewerbung für einen Studienplatz an der DHBW Heidenheim erfolgt über den dualen Partner, bei dem man die Praxisphasen absolvieren möchte. Eine Firmenliste mit kooperierenden Unternehmen und Einrichtungen gibt's online auf der Seite des jeweiligen Studiengangs.

BEKOMME ICH EINE VERGÜTUNG?

Ja, die Studenten erhalten während der gesamten Studienzzeit eine monatliche Vergütung vom dualen Partner.

GIBT ES ANGEBOTE ZUR STUDIENVORBEREITUNG?

Ja, die MINT-Akademie bietet studienvorbereitende Basiskurse in den Fächern Mathematik und Physik an. Zudem bieten einige Studiengänge Vorkurse an.

WIE LÄUFT DAS STUDIUM AB?

Das Studium startet im Oktober und dauert insgesamt drei Jahre. In der Regel besteht das Studium aus jeweils dreimonatigen Theorie- und Praxisphasen, die im Wechsel stattfinden. Die Bachelorarbeit wird meist während des sechsten Semesters angefertigt. Im Studienfeld Gesundheit bestehen besondere Studienmodelle.

WIE LAUFEN DIE VORLESUNGEN AB?

Die Vorlesungen finden in kleinen Kursgruppen mit maximal 30 Studenten statt. Die Studenten lernen von Dozenten aus der betrieblichen und unternehmerischen Praxis mit aktuellem Know-how.

KANN ICH WÄHREND MEINES STUDIUMS ERFAHRUNGEN IM AUSLAND SAMMELN?

Ja, das Studium ist international ausgerichtet. Es besteht die Möglichkeit, sowohl in den Praxisphasen als auch in den Theoriephasen ins Ausland zu gehen.

WELCHE CHANCEN BIETEN SICH MIR NACH DEM STUDIUM?

Das Ziel ist ein national und international anerkannter Bachelor-Abschluss (210 ECTS-Punkte). Das verschafft einen entscheidenden Wettbewerbsvorteil und sehr gute Arbeitsmarktchancen: Die meisten Alumni haben schon vor Studienende einen festen Arbeitsplatz. Des Weiteren ist eine unkomplizierte Aufnahme eines weiterführenden Masterstudiums möglich.

GIBT ES NACH DEM BACHELOR-STUDIUM DIE MÖGLICHKEIT EINEN MASTER ZU ERWERBEN?

Ja, Masterstudiengänge der DHBW werden landesweit am Center for Advanced Studies (CAS) angeboten. Weitere Informationen gibt's unter www.cas.dhbw.de. Zusätzlich bietet die DHBW Heidenheim in Kooperation mit der Hochschule Aalen berufs begleitende Masterprogramme an der Graduate School Ostwürttemberg an. Mehr Informationen dazu finden Sie unter www.gsocampus.de.

AN WEN KANN ICH MICH WENDEN, WENN ICH WEITERE FRAGEN HABE ODER EINE INDIVIDUELLE BERATUNG BRAUCHE?

Gerne hilft die Studienberatung (studienberatung@dhbw-heidenheim.de) der DHBW Heidenheim weiter. ■



WER BEI UNS INS KALTE WASSER SPRINGT, LANDET IN EINER SICHEREN AUSBILDUNG.

Der schnellste Weg in ein erfülltes Arbeitsleben beginnt mit der richtigen Ausbildung. Begleiten Sie uns auf dem Weg zum regionalen Marktführer für Energieeffizienz als Auszubildende/r an unseren Standorten Ulm und Heidenheim:

ANLAGENMECHANIKER SANITÄR-, HEIZUNGS- UND KLIMATECHNIK M/W

TECHNISCHER SYSTEMPLANER VERSORGUNGS- UND AUSRÜSTUNGSTECHNIK M/W

KAUFMANN FÜR BÜROMANAGEMENT M/W

DUALE AUSBILDUNG BIBERACHER MODELL TGA M/W

Wir sorgen nicht nur in Gebäuden für optimales Klima, sondern auch bei unseren 240 Mitarbeitern, die sich Tag für Tag bei Gaiser einbringen. Mit dem Fokus auf Energieeffizienz planen, bauen und betreiben wir Anlagen der Energie-, Klima- sowie Versorgungstechnik für Kunden jeder Größenordnung – und das mit wachsendem Erfolg.

Haben Sie nicht auch Lust vorne mit zu schwimmen? Wir freuen uns schon auf Ihre Bewerbung für die Standorte Ulm und Heidenheim.

Julius Gaiser GmbH & Co. KG
Blaubeurer Straße 86, 89077 Ulm
Telefon 0731/39 87-110
bewerbung@gaiser-online.de
www.gaiser-online.de



»Auf dem Spielfeld sind wir Gegner – bei Maier sind wir ein Team.«

Maximilian Hotz & Leon Gauss – Industriemechaniker



Willkommen bei den besten Köpfen der Welt.

Weltweit aktiv und doch in Heidenheim Zuhause – Dichtköpfe von Christian Maier sind wesentlich verantwortlich für die Leistungsfähigkeit der Maschinen und Anlagen, in denen sie installiert sind. Unser Anspruch ist es, bei Dichtköpfen immer die erste Wahl zu sein. Und um die Besten zu bauen, brauchen wir kluge und ambitionierte Köpfe.

Wir bilden aus:

Bachelor of Engineering Maschinenbau + Informatik DHBW (m/w)

Fachkraft Lagerlogistik (m/w)

Industriekaufmann/-frau

Industriemechaniker (m/w)

Zerspanungsmechaniker (m/w)

Unsere aktuellen Ausbildungsangebote finden Sie hier:



Christian Maier GmbH & Co. KG
Maschinenfabrik, 89520 Heidenheim
personal@maier-heidenheim.de
www.maier-heidenheim.de

NEUIGKEITEN

GEÄNDERTE AUSBILDUNGSORDNUNGEN,
DIE ZUM 1. AUGUST 2016 IN KRAFT TRETEN

NEUE BERUFSBEZEICHNUNG: HÖRAKUSTIKER/IN STATT HÖRGERÄTEAKUSTIKER/IN

Die Ausbildung im Beruf Hörgeräteakustiker/in wird modernisiert. Die neue Ausbildungsordnung berücksichtigt sowohl inhaltliche als auch technologische Entwicklungen in der Berufspraxis, z.B. geänderte Anforderungen durch die voranschreitende Digitalisierung. Im Zuge der Neuordnung ändert sich zudem die Berufsbezeichnung.

GEÄNDERTE AUSBILDUNGSORDNUNGEN, DIE ZUM 1. AUGUST 2017 IN KRAFT TRETEN SOLLTEN:

- Automobilkaufmann/-frau
- Bauten- und Objektbeschichter/in
- Kaufmann/-frau im Einzelhandel
- Klavier- und Cembalobauer/in
- Luftverkehrskaufmann/-frau
- Maler/in und Lackierer/in
- Schuhfertiger/in
- Servicekaufmann/-frau im Luftverkehr
- Verfahrenstechnologe/-technologin Metall (bisher: Verfahrensmechaniker/in in der Hütten- und Halbzeugindustrie)
- Verkäufer/in

DACHDECKER/IN

Die Ausbildung wird modernisiert, um z.B. technische Neuerungen wie das Durchführen energetischer Maßnahmen an Dächern zu berücksichtigen. Künftig wird der Beruf nicht mehr in zwei Fachrichtungen, sondern in den folgenden fünf Schwerpunkten ausgebildet: „Abdichtungstechnik“, „Dachdeckungstechnik“, „Außenwandbekleidungstechnik“, „Energietechnik an Dach und Wand“ und „Reetdachtechnik“.

FACHKRAFT FÜR VERANSTALTUNGSTECHNIK

Die Ausbildung wird neu geordnet und sowohl inhaltlich als auch strukturell angepasst. In der modernisierten Verordnung werden vor allem technische und organisatorische Veränderungen berücksichtigt, insbesondere im Bereich technische Medien (z.B. Einsatz von Bildprojektion und akustischer Wiedergabetechnik) sowie in der Bühnen-, Beschallungs- und Beleuchtungstechnik. Künftig wird der Beruf nicht mehr in Schwerpunkten, sondern als Monoberuf ausgebildet.

DER

BERUFSWELT



FISCHWIRT/IN

Fachrichtung Aquakultur und Binnenfischerei
Fachrichtung Küstenfischerei & kl. Hochseefischerei

Die Ausbildung wird modernisiert, um sie an die veränderten Anforderungen in der Berufspraxis anzupassen. In der aktualisierten Verordnung werden unter anderem technologische Weiterentwicklungen sowie die wachsende Bedeutung von Lebensmittelsicherheit, Umweltschutz und Kundenanforderungen berücksichtigt. Die bisherigen drei Schwerpunkte werden durch zwei Fachrichtungen ersetzt. In der Fachrichtung „Aquakultur und Binnenfischerei“ erfolgt eine Spezialisierung auf die Fischzucht, -haltung und -fütterung in Fischereianlagen. Für die Fachrichtung „Küstenfischerei und kleine Hochseefischerei“ ist unter anderem der Umgang mit Fanggeräten je nach Zielfischart und -größe von besonderer Bedeutung.

ROLLADEN- UND SONNENSCHUTZ- MECHATRONIKER/IN

Die Ausbildung wird modernisiert. Die neue Ausbildungsordnung berücksichtigt insbesondere die technischen Entwicklungen in der Berufspraxis, zum Beispiel geänderte Anforderungen durch die voranschreitende Digitalisierung. Neu eingeführt wird unter anderem der fachtheoretische Prüfungsbereich „Antriebs- und Steuerungstechnik“. Darüber hinaus wird die Gesellenprüfung künftig in zwei zeitlich auseinanderfallenden Teilen durchgeführt.



GEÄNDERTE AUSBILDUNGSORDNUNGEN, DIE ZUM 1. AUGUST 2018 IN KRAFT TRETEN SOLLTEN:

- Behälter- und Apparatebauer/in
- Biologiemodellmacher/in
- Bürsten- und Pinselmacher/in
- Müller/in (Verfahrenstechnologe/-technologin in der Mühlen- und Futtermittelwirtschaft)

ANLAGENMECHANIKER/IN FÜR SANITÄR-, HEIZUNGS- UND KLIMATECHNIK

Die Ausbildung wird neu geordnet und sowohl inhaltlich als auch strukturell den aktuellen Anforderungen angepasst. Die modernisierte Ausbildungsordnung beinhaltet z.B. neue Ausbildungsinhalte im Bereich nachhaltiger Energie- und Wasserversorgungstechnik. Neu ist auch, dass die Ausbildung in mindestens einem Einsatzgebiet („Sanitärtechnik“, „Heizungstechnik“, „Lüftungs- und Klimatechnik“ oder „erneuerbare Energien und Umwelttechnik“) erfolgt, das vom Ausbildungsbetrieb festgelegt wird. Die Abschluss- oder Gesellenprüfung wird künftig in zwei zeitlich auseinanderfallenden Teilen durchgeführt.





RÖHM ist einer der führenden Spannmittelhersteller weltweit und beschäftigt 1.400 Mitarbeiter an verschiedenen Standorten. Jedes Jahr beginnen etwa 25 Auszubildende und mehrere Studenten eine zukunftsorientierte Ausbildung bei RÖHM mit ausgezeichneten Jobchancen in allen Bereichen.

Ausbildungsangebot:

- ⊕ Industriemechaniker (m/w) Maschinen- und Anlagenbau
- ⊕ Maschinen- und Anlagenführer (m/w)
- ⊕ Zerspanungsmechaniker (m/w) Dreh-, Fräs- und Schleifmaschinenysteme
- ⊕ Mechatroniker (m/w)
- ⊕ Industriekaufmann (m/w)
- ⊕ Industriemechaniker (m/w) Feingerätebau - Standort Dillingen

Duales Studium:

- ⊕ Bachelor of Arts BWL - Industrie (DHBW)
- ⊕ Bachelor of Engineering Wirtschaftsingenieur (DHBW)
- ⊕ Bachelor of Engineering Maschinenbau (DHBW)
- ⊕ Bachelor of Engineering Maschinenbau (Ulmer Modell)

Bewerbungsschluss Duales Studium 2017: September 2016

RÖHM GmbH
Martin Kolb, Personalreferent
Heinrich-Röhm-Straße 50
89567 Sontheim/Brenz
Tel. 07325 16 365
E-mail: martin.kolb@roehm.biz



www.roehm.biz/karriere



„Leistung begeistert mich. Gesundheit motiviert mich. Als Azubi bei der AOK.“

Katharina Hahn, Mitarbeiterin der AOK, in ihrer Freizeit Sportakrobatin

Genau mein Ding: die AOK.

Sie möchten zeigen, was Sie können? Sie möchten Ihre Talente entfalten, Ihre Stärken beweisen und Ihre Ideen einbringen? Dann willkommen bei der AOK. Als größter Krankenkassenversicherer in Baden-Württemberg bereiten wir Sie bestens auf einen spannenden Berufsweg vor: mit zahlreichen Ausbildungsangeboten, vielen Karrierechancen, sinnvollen und abwechslungsreichen Aufgaben sowie flexiblen Arbeitszeiten.

Ab 1.9.2017 bilden wir aus zur/zum

Sozialversicherungsfachangestellten
Kaufmann/Kauffrau für Dialogmarketing
Berufsqualifizierung AOK-Betriebswirt/-in

Jetzt bis 30.9.2016 bei der AOK – Die Gesundheitskasse Ostwürttemberg online unter aok-bw.de/karriere bewerben.

Weitere Fragen beantwortet Ihnen gern Herr Joachim Antoni
Telefon 07171 601-252

Bei gleicher Eignung werden Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen besonders berücksichtigt.

Die AOK Baden-Württemberg ist als Arbeitgeber ausgezeichnet:
aok-bw.de/ausgezeichnet

ZGH 0057/39 - 06/15 - Foto: AOK

www.global.tdk.com
www.epcos.com



EPCOS, ein Unternehmen der **TDK Group**, entwickelt, fertigt und vertreibt elektronische Bauelemente, Module und Systeme. Wir sind ein global aufgestelltes Unternehmen mit Sitz in München und beschäftigen weltweit rund 25.000 Mitarbeiter.

Für unseren Standort in Heidenheim bieten wir folgende **Ausbildungsplätze** sowie **Studiengänge** an der DHBW in Heidenheim an:

- **Industriemechaniker (m/w)**
Produktionstechnik
- **Mechatroniker (m/w)**
- **Bachelor of Engineering (m/w)**
Maschinenbau
- **Bachelor of Arts (m/w)**
Betriebswirtschaftslehre Industrie
- **Bachelor of Engineering (m/w)**
Elektrotechnik



Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung, gerne auch per E-Mail.

EPCOS AG - A TDK Group Company - Personalabteilung
Frau Selina Christen - Postfach 18 40 - 89508 Heidenheim - selina.christen@epcos.com

IMPRESSUM

Verlag Heidenheimer Zeitung GmbH & Co. KG
Olgastraße 15, 89518 Heidenheim, Reg. Ger. Ulm
Ulm HRA660359

Komplementär Heidenheimer Zeitung
Verlags-Gesellschaft mbH, Reg. Ger. Ulm
HRB660041

Geschäftsführer Martin Wilhelm

Redaktion Mathias Ostertag,
T 07321 347-176
most@hz-online.de

Grafik & Produktion
Simone Künzer, Jens Puschmann

Anzeigen Klaus-Ulrich Koch,
T 07321 347-129
klaus-ulrich.koch@hz-online.de

Vertrieb Holger Hammer,
T 07321 347-147
holger.hammer@hz-online.de

Druck Bechtle Druck&Service GmbH & Co. KG,
Zeppelinstraße 116,
73730 Esslingen

Fotos Oliver Vogel, djd, fotolia.com

Auflage
54.200 Exemplare

Erscheinungstermin
15. Juli 2016

Wir bieten in 2016 noch Ausbildungsplätze für Abiturienten, Fachoberschüler, Studienabbrecher, Umschüler

- Kaufmann/-frau im Groß- und Außenhandel

Hoher Praxisbezug und sehr gute Übernahmechancen! Bewerbungen an: bewerbungen@bissinger.de

Systemhaus Bissinger GmbH
Industriestraße 18 • 89423 Gundelfingen
Tel: 09073/83-0 • www.bissinger.de



Aus Liebe zum Menschen.

Wir bieten Ihnen Möglichkeiten zur Ausbildung zum/zur Altenpfleger/in:

- 3-jährige hochqualifizierte Ausbildung zur Pflegefachkraft
- qualifizierte Begleitung durch ausgebildete Mentoren
- hervorragende Möglichkeiten zur Fort- und Weiterbildung
- Verbindung von Ausbildung und Studium an Dualer Hochschule mit Bachelor Abschluss möglich
- beste berufliche Perspektiven als Fachkraft im Gesundheitswesen
- halbjährlicher Ausbildungsbeginn im April und September

Weitere Infos unter: www.drk-heidenheim.de

DRK Heidenheim
Pflegedienste gGmbH

Haus der Pflege
Darwinstr. 9
89518 Heidenheim
Tel. 07321/3048-0

Karl Kaipf Heim
Mühlstr. 11
89542 Herbrechtingen
Tel. 07324/9619-0

Altenhilfezentrum
Im Olgagarten 6
89555 Steinheim
Tel. 07329/9208-0

IHR KONTAKT INS PRESSEHAUS

Redaktion

Mathias Ostertag
T 07321 347-176
mo@hz-online.de

Anzeigen

Barbara Heinle
T 07321 347-137
anzeigenmarkt@hz-online.de

WIR BERATEN SIE GERNE

DER SPEZIALITÄTEN-BÄCKER

Ihre AUSBILDUNG bei Gnaier – täglich Neues ENTDECKEN

Jetzt bewerben:

- Bäckereifachverkäufer(in)
- Einzelhandelskauffrau/-mann

- Bäcker(in)
- Konditor(in)

Gnaier GmbH · Königsbronner Straße 50 · 89520 Heidenheim
Tel. 07321 61004 · info@gnaier-baeckerei.de · www.gnaier-baeckerei.de

Zukunft Sozialberufe

Wir bieten den Einstieg mit Vorpraktikum, Freiwilligem Sozialen Jahr (FSJ), oder Bundesfreiwilligendienst in den Werkstätten und Wohnheimen der HWW GmbH und im Schulkindergarten der Lebenshilfe.



Waldstraße 5-7
89522 Heidenheim
Telefon: 07321 / 348-0
info@hwwgmbh.de
www.hwwgmbh.de

Perfekt bewerben



JOBANGEBOTE

BEWERBUNGSFOTO

WELCHER BERUF PASST ZU MIR?

Die richtige Berufswahl – wirklich schwierig oder megaeinfach?

Ein guter Start ins Berufsleben ist nicht selbstverständlich und kommt auch nicht von alleine. Er muss gut geplant sein. Daher gilt: Wer sich rechtzeitig und mit System darum kümmert, hat's einfacher. Allerdings: Zeit und Arbeit müssen dabei investiert werden, eine Investition jedoch, die sich auf lange Sicht lohnt.

- ANSCHREIBEN
- LEBENSLAUF
- ZEUGNISSE

Bei der Berufswahl geht es nicht darum, spontan die richtige Entscheidung zu treffen. Vielmehr ist es ein Prozess, bei dem zahlreiche Aspekte berücksichtigt werden müssen. Es sind viele Entscheidungen zu treffen. Viele Fragen müssen beantwortet werden, z.B. „Wie finde ich unter den zahlreichen betrieblichen und schulischen Ausbildungsberufen den passenden Beruf für mich?“, „Wann muss ich mich für einen Beruf entscheiden?“, „Wann soll ich mich bewerben?“

Spätestens in der vorletzten Klasse solltest Du beginnen, Dich mit diesem Thema zu beschäftigen. Denn manchmal lassen sich Berufswünsche nicht umsetzen. So reicht Dir die Zeit, um Deine Ideen auch mal zu verwerfen, andere zu überprüfen und Alternativen zu suchen.

Einen Beruf wechselt man nicht so einfach wie ein Outfit. Suche Dir also einen Beruf aus, der zu Dir passt und den du gerne ausübst. Aber wie findest Du das heraus? Überlege genau, was Dir Spaß macht, was Du gut kannst oder auch weniger gut, was Dich interessiert bzw. überhaupt nicht.

Wo bist Du richtig gut? Denke bei dieser Frage an alle Bereiche deines Lebens – Schule, Praktika, Hobbys, freiwilliges

Engagement (z.B. Sportverein, Jugendgruppe). Sprichst Du mehrere Sprachen? Bist Du handwerklich begabt? Organisierst Du alles Mögliche?

Mit all diesen Fragen und Überlegungen kannst Du etwas über Deine persönlichen Interessen und Stärken herausfinden.

Spreche auch mit Deinen Eltern, Lehrern und Freunden, wie sie Dich einschätzen. Vielleicht bringen sie Dich auf ganz neue Ideen. Erkundige Dich dann, ob es einen Beruf gibt, mit dem Du das alles umsetzen kannst. Passen die Anforderungen der Berufe zu Deinen persönlichen Stärken und Interessen? Überprüfe Deine Vorstellungen, indem Du Praktika in diesen Berufen absolvierst.

Nimm Kontakt mit Deinem Berufsberater auf. Du kennst ihn vielleicht schon von einer Info-Veranstaltung an deiner Schule. Er kann Dir wertvolle Tipps zur Berufswahl geben und dich über verschiedene Berufe informieren. Ebenso besucht er mit Dir und Deiner Klasse das Berufsinformationszentrum (BIZ, BIZ-Mobil), informiert Deine Eltern bei einem Elternabend an der Schule, organisiert das Projekt „Startklar“ und die Berufseinstiegsbegleitung, um Dich zusätzlich bei der Berufswahl zu unterstützen.

ANZEIGE



Lenken Sie Ihren Blick in Richtung Zukunft!

Reinkommen und durchstarten – Ihre Ausbildung in der Husqvarna Group.

Ein Team. Unterschiedliche Persönlichkeiten. Und viele Ideen, aus denen technische Produkte werden, die bei Profis und Hobby-Anwendern rund um den Globus hoch im Kurs stehen! Das ist die Husqvarna Group, der weltweit größte Hersteller für motorbetriebene Geräte in den Bereichen Forstwirtschaft, Landschaftspflege und Garten. Wir verbinden Leidenschaft für Innovationen und die Qualität unserer starken Marken Husqvarna und GARDENA in einzigartiger Weise. Und das gilt auch für Ihre Ausbildung. Mit uns als Partner geht es direkt in Ihre Zukunft.

Wir suchen zum Ausbildungsstart 2017

Für den Standort Ulm:

Bachelor of Arts (B. A.)

- Studiengang: Industrie
- Studiengang: International Business

Bachelor of Engineering (B. Eng.)

- Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen
Vertiefung: Prozessmanagement
- Studiengang: Maschinenbau
Vertiefung: Konstruktion und Entwicklung
- Studiengang: Elektrotechnik
Vertiefung: Automation

Industriekaufmann/-frau

Industriekaufmann/-frau
mit Zusatzqualifikation

Internationales Wirtschaftsmanagement
mit Fremdsprachen

Fachkraft für Lagerlogistik

Fachlagerist/-in

Für den Werksverbund
Niederstotzingen und Ulm:

Industriemechaniker/-in
mit Elektrozusatzqualifikation

Für den Standort Heuchlingen:
Verfahrensmechaniker/-in
Kunststoff- und Kautschuktechnik

Werkzeugmechaniker/-in
Einsatzgebiet: Formentechnik

Mechatroniker/-in

Bewerben Sie sich jetzt mit Ihren vollständigen Unterlagen: Husqvarna Group, Human Resources, Hans-Lorenser-Str. 40, 89079 Ulm
Ansprechpartnerin für kfm. Ausbildungsberufe/Studiengänge:
Frau Tanja Schacher, E-Mail: tanja.schacher@husqvarnagroup.com, Telefon: 0731 490-939
Ansprechpartner für gewerbl./techn. Ausbildungsberufe:
Herr Armin Groll, E-Mail: armin.groll@husqvarnagroup.com, Telefon: 07325 15-227

Jetzt informieren: karriere.husqvarnagroup.de

EINFACH
ANDERS!



Perfekt hervorheben

WUNSCHBERUF BEREITS GEFUNDEN?

Du hast Deinen Wunschberuf schon gefunden? Super! Aber bevor Du nur an diesem Beruf festhältst, überleg Dir noch zwei bis drei (besser mehrere) andere Berufe, die Dir auch gefallen könnten und die natürlich für Dich erreichbar sind (Schulabschluss, Noten ...). Idealerweise erstellst Du dir dann Deine persönliche „Berufeliste“.

Du bist noch unentschlossen? Sprich mit Deinem Berufsberater, er kann Dir bestimmt weiterhelfen. Vielleicht kann Dir auch ein Berufswahltest bei Deiner Entscheidung helfen (Welche Berufe passen zu Deinen Stärken und Interessen?).

Die Entscheidungen sind gefallen? Dann fängt die Bewerbungsphase an. Für Dich bedeutet das: Bewerbungsunterlagen erstellen, Adressen von Ausbildungsbetrieben besorgen, auf Tests und Vorstellungsgespräche vorbereiten. Das Wichtigste aber: Bewerbungen an Ausbildungsbetriebe versenden – und zwar für alle Berufe, die Du auf deiner persönlichen „Berufeliste“ notiert hast.

Die besten Tipps, um einen Ausbildungsplatz zu finden, gibt es bei der Berufsberatung der Agentur für Arbeit. Dort kennt man die Anforderungen der Ausbildungsbetriebe und weiß, wo es freie Stellen gibt.

In einem persönlichen Beratungsgespräch bekommst Du Antworten auf alle Fragen zum Thema Stellensuche und Bewerbung. Hier erfährst Du auch, ob es bestimmte Bewerbungsfristen gibt. Denn für einige Berufe musst du dich bereits fast eineinhalb Jahre vor Ausbildungsbeginn bewerben.

UND EIN PLAN B?

Du hast keine Ausbildungsstelle gefunden und suchst nach Überbrückungsmöglichkeiten? Überlege Dir rechtzeitig, was Du in diesem Fall machen möchtest. Interesse an einem Freiwilligen Sozialen Jahr (auch in den Bereichen Sport und Kultur möglich) oder Freiwilligen Ökologischem Jahr? Interesse am Bundesfreiwilligendienst oder einem geförderten Jahrespraktikum oder einem weiteren Schulbesuch? Informationen über die vielfältigen Überbrückungsmöglichkeiten bekommst Du auch bei der Berufsberatung.

Dieter Winterlik (li.), Berufsberater der Agentur für Arbeit Heidenheim



TERMINVEREINBARUNG

0800 4555500 (gebührenfrei),
persönlich in der Agentur für Arbeit Heidenheim
oder einfach per E-MAIL
heidenheim.151-U25@arbeitsagentur.de

1,

DEIN NOTEN-DURCHSCHNITT?

WICHTIG, ABER NICHT SO WICHTIG WIE DEINE PERSÖNLICHKEIT.

Denn wir als Heidenheimer Volksbank sehen dich als Menschen mit persönlichen Stärken und Zielen. Und genau die wollen wir kennenlernen und fördern.

Informiere dich jetzt über deine Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten und überzeuge dich davon, dass wir dir mehr bieten als einen Job: einen individuellen Berufseinstieg.

Jeder Mensch hat etwas, das ihn antreibt. **Jetzt für 2017 bewerben!**

Wir machen den Weg frei.

Heidenheimer Volksbank eG
Gemeinsam besser!

www.hdh-voba.de

FREY
Maschinenbau

Die Heinrich Frey Maschinenbau GmbH gehört zu den weltweit führenden Herstellern von Füllmaschinen in der Nahrungsmittelindustrie. In der bereits dritten Generation blickt das familiengeführte Unternehmen heute auf eine 70-jährige Geschichte zurück. 70% des Umsatzes werden mit über 60 Ländern der Welt erzielt. Als Systemlöser bietet Frey alle erdenklichen Vorsatzgeräte von der Hamburger Linie über Rundformer bis zum Würstchenschneider und vieles mehr. Die Maschinen sind für den handwerklichen Metzger sowie für die industrielle Herstellung von Nahrungsmitteln geeignet.

BRANCHE
Herstellung für Maschinen und Anlagen für die Nahrungsmittelindustrie
GRÜNDUNG
1946 in Heidenheim
GESCHÄFTSFÜHRUNG
Martin Frey
Heinrich Frey
STANDORT
Herbrechtingen-Bolheim
weltweiter Vertrieb über Auslandspartner
MITARBEITERZAHL
110
ANSPRECHPARTNER FÜR PERSONAL
Jürgen Mayerhofer
jm@freymail.de
ADRESSE
Heinrich Frey Maschinenbau GmbH
Fischerstraße 20
89542 Herbrechtingen
Tel. 07324 172 0
www.frey-maschinenbau.de

AUSBILDUNGSANGEBOTE
Konstruktionsmechaniker m/w
Feinwerkmechaniker m/w
Zerspanungsmechaniker m/w

PRAKTIKA
FREY Maschinenbau bietet interessierten Jugendliche gerne individuelle Einblicke in die betriebliche Praxis. Hierzu stehen jährlich Praktikumsplätze zur Verfügung!

Bewerbungsstart: 01. Juli 2016
Ausbildungsstart: 01. Sept. 2017

Ausbildungsangebote für 2017

Unsere Angebote:

- ✓ Industriekaufmann (m/w)
- ✓ Elektroniker für Betriebstechnik (m/w)
- ✓ Anlagenmechaniker (m/w)
- ✓ Fachangestellter für Bäderbetriebe (m/w)

Sie haben Interesse?

Nähere Informationen über die aktuellen Ausbildungsberufe ab 2017, das geforderte Profil und die Bewerberadresse finden Sie unter www.stadtwerke-heidenheim.de

Ihre Ansprechpartnerin

Frau Swantje Kroboth
Fon: 07321-328.248
E-Mail: karriere@stadtwerke-heidenheim.de

Ausbildung

Bei uns erhalten Sie die Gelegenheit die Theorie mit der Praxis zu verbinden, finanziell auf eigenen Füßen zu stehen und Sie haben die besten Zukunftsoptionen mit verantwortungsvollen und abwechslungsreichen Aufgaben in einem Unternehmen mit einer mehr als 150 jährigen Tradition.

Stadtwerke Heidenheim
Alltagsgesellschaft - Unternehmensgruppe

Energie hat Zukunft

Ihre Ausbildung oder Ihr Studium bei der EnBW ODR auch.

Am Ausbildungsstandort Ellwangen bieten wir:

Studiengänge Duale Hochschule

- Bachelor of Engineering (B.Eng.) (w/m)
 - Elektrotechnik/Elektrische Energietechnik
 - Mechatronik/Energiewirtschaft

EnBW Ostwürttemberg DonauRies AG
Unterer Brühl 2 · 73479 Ellwangen · ausbildung@odr.de

Bitte bewerben Sie sich über unseren Online-Stellenmarkt unter: www.odr.de/ausbildung

EnBW | ODR

ONLINE-NACHWUCHSWERBUNG FÜR DAS HANDWERK



Drechsler-Azubi Jonas Pinne, gerade einmal 16 Jahre alt, absolviert eine Ausbildung bei der Drechslerei Weiß in Sontheim/Brenz.



Metallbauer-Azubi Lukas Fürst ist schon immer begeistert vom Metall – nicht zuletzt weil die eigenen Eltern einen Metallbau-Betrieb führen. Seine Ausbildung macht er bei Metallbau Starz in Aalen-Ebnat.

Handwerkskammer Ulm: Facebook-Fotostrecken mit Beispielen aus Ostwürttemberg

Azubis und Handwerker aus dem Kammergebiet der Handwerkskammer Ulm zwischen Jagst und Bodensee zeigen in einer aktuellen Bildreihe auf Facebook, was das Handwerk zu bieten hat.

Mit dabei ist unter anderem Lukas Fürst, der im Familienbetrieb Metallbau Starz aus Aalen-Ebnat das Handwerk lernt. Und dann gibt es noch einen weiteren beispielhaften Azubi aus Norddeutschland, der ganz auf sich allein gestellt im Süden sein Glück sucht: Der Drechsler-Azubi Jonas Pinne ist

erst 16 Jahre alt, hat sich aber trotzdem entschieden, weit weg vom elterlichen Betrieb im Norden Deutschlands eine Ausbildung bei der Drechslerei Weiß in Sontheim/Brenz zu machen. Ebenso Teil der Fotostrecke ist eine Teilzeitauszubildende, die mit Mitte 40 jetzt eine Karriere im Schneiderhandwerk begonnen hat.

Die Serie der vorgestellten Protagonisten zeigt, dass im Handwerk viele Wege zum beruflichen Erfolg und zum privaten Glück führen können. Denn gerade das Handwerk bietet Chancen und ist ein Ort, der auch längerfristig eine Beschäftigung möglich ist. Weitere Bilder der Azubis und Handwerker auf der Facebook-Seite der Handwerkskammer Ulm:



www.facebook.com/HandwerkskammerUlm

Immer. Sicher. Dicht.



Jungen Menschen eine solide Ausbildung als Grundstein zu einem erfolgreichen Einstieg in die Berufswelt anzubieten, ist ein Baustein unserer Unternehmenskultur.

Innovation lebt von Disziplin und Führung, aber auch von Spaß und einem motivierten Team, deshalb starten Sie 2017 Ihre Ausbildung bei Hauff-Technik!

Ausbildungsberufe:

- Fachkraft für Lagerlogistik (w/m)
- Industriekaufmann (w/m)
- Maschinen- und Anlagenführer (w/m)
- Duales Studium zum Bachelor of Engineering (w/m) Studiengang Wirtschaftsingenieurwesen

Weitere Infos über die Ausbildungsberufe finden Sie auf unserer Homepage.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bevorzugt per Mail an: bewerbung@hauff-technik.de

Hauff-Technik ist einer der führenden europäischen Hersteller absolut dichter Kabel-, Rohr- und Leitungsdurchführungen. Die kontinuierliche Entwicklung innovativer Lösungen ist Kernkompetenz unseres Unternehmens und mit ein Grund, weshalb wir zum 7. Mal in Folge unter die TOP 100 der innovativsten mittelständischen Unternehmen gewählt wurden. Gleich bei der ersten Bewerbung im Arbeitgeberwettbewerb „TOP JOB“ wurde Hauff-Technik 2015 als attraktiver Arbeitgeber ausgezeichnet.



kabelrohreinführungen⁺

Hauff-Technik GmbH & Co. KG
Human Resources
Robert-Bosch-Straße 9
89568 Hermaringen, GERMANY

Tel. +49 7322 1333-0
Fax +49 7322 1333-999

bewerbung@hauff-technik.de
www.hauff-technik.de

Die Steiff Gruppe

Starten Sie mit uns in Ihre Zukunft!

Mit einer Ausbildung bei der Steiff Gruppe – ab September 2017 – zum / zur

- Industriekaufmann/frau (bei der ALLIGATOR Ventilfabrik GmbH oder der Margarete Steiff GmbH)
- Bachelor of Engineering (bei der ALLIGATOR Ventilfabrik GmbH)
- Industriemechaniker/in (bei der ALLIGATOR Ventilfabrik GmbH)
- Zerspanungsmechaniker/in (bei der ALLIGATOR Ventilfabrik GmbH)
- Fachkraft für Lagerlogistik (bei der ALLIGATOR Ventilfabrik GmbH oder der Margarete Steiff GmbH)
- Kaufmann/frau im Einzelhandel (bei der Margarete Steiff GmbH)
- Modenäher/in (bei der Margarete Steiff GmbH)

Ihr Kontakt bei Rückfragen:
 Andrea Heißler
 Personal Service Center
 Tel.: 07322 131-260

SCHÜLERN AUF DIE SPRÜNGE HELFEN

Nachhilfe geben: der ideale Nebenjob für Studenten und Fachexperten



Wer am Nachmittag Zeit hat und gerne mit Kindern arbeitet und zudem ein Schulfach wie Mathe, Physik, Englisch oder Deutsch gut beherrscht, hat aber beispielsweise in Nachhilfeeinrichtungen beste Chancen.

Laura Piekenäcker etwa studiert Germanistik und Erziehungswissenschaften und möchte Lehrerin werden. Nebenbei unterstützt sie Schüler auf ihrem Weg zu besseren Noten:

„Früher habe ich im Einzelhandel ausgeholfen oder Promotionjobs übernommen. Dann brachte mich mein Onkel, der selber ein Nachhilfeeinstitut leitet, auf den Gedanken, mich an meinem Wohnort bei einem bekannten Nachhilfeeinstitut zu bewerben.“ Piekenäcker ergriff die Initiative, suchte sich bei diesem Nachhilfeeinstituten den passenden Standort heraus, bewarb sich, bekam eine Chance und ist jetzt schon seit einem Jahr dabei. „Für mich ist es auch eine praktische Vorbereitung auf meinen Beruf“, erklärt die Studentin. Dass der Stundenplan und damit die Arbeitszeiten

flexibel abgesprochen würden, komme ihr sehr entgegen.

„Wenn sich etwas an meinen Unizeiten ändert, dann passen wir meine Arbeitszeiten gemeinsam an. Das klappt immer reibungslos“, erklärt die junge Frau. Wenn Piekenäcker von ihrer Arbeit berichtet, schwingt Begeisterung mit: „Bei manchen Schülern dauert es zwar einige Monate, bis sie sich verbessern. Aber das Konzept, nach dem wir arbeiten, ist schon sehr erfolgreich.“ Kürzlich hat ihr eine Mutter berichtet, dass ihr Sohn sich um 180 Grad gewendet habe, er sei zum guten Schüler geworden.

Neben dem eigentlichen Unterricht, der in kleinen fachbezogenen Lerngruppen mit jeweils etwa gleichaltrigen Schülern gegeben wird, tauscht sich die Nachhilfelehrerin auch mit den Eltern und auf Wunsch sogar mit den Lehrern der Schule aus. „Dieser Job bringt mir etwas fürs Leben. Nicht nur was den Unterricht angeht, sondern auch im Umgang mit Menschen, mit Eltern und Schülern“, ist Laura Piekenäcker überzeugt.

djd

exzone INNOVATIVSTER IT-HERSTELLER SEIT ÜBER 25 JAHREN



AUSBILDUNG BEIM INNOVATIVSTEN IT-HERSTELLER IN DEUTSCHLAND

- IT-Systemelektroniker/-in
- IT-Systemkauffrau/-mann
- Groß- & Außenhandelskauffrau/-mann
- Fachinformatiker/-in
- Mediengestalter/-in
- Fachkraft für Lagerlogistik
- DHBW Informatik oder BWL-Industrie

Seit 25 Jahren haben wir uns auf die Entwicklung, Herstellung und den Vertrieb hochwertiger IT-Lösungen spezialisiert. Hochwertige PCs, Notebooks, Tablet PCs, Server und vieles mehr werden am Hauptstandort in Giengen mit rund 150 Mitarbeitern hergestellt.

EXTRA Computer GmbH
 Brühlstraße 12
 89537 Giengen-Sachsenhausen
karriere.exone.de

...jetzt bewerben!

Landschaftsgärtner/in Ausbildung
 Bachelor of Science Galabau Management
 Duales Studium

SCHIESSLE

Memminger Str. 73 • 89537 Giengen • Fon 07322 96 90-0
 kontakt@schliessle-galabau.de • www.schliessle-galabau.de

Heidenheim an der Brenz

Wir bilden aus

| | | |
|--|---|---|
| Verwaltungs-fachangestellte/r | Bachelor of Arts Public Management, gehobener Verwaltungsdienst | Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste, Bibliothek |
| Erzieher/in, -Praxisintegrierte Ausbildung (PIA) -Anerkennungsjahr | Bachelor of Arts Kinder- und Jugendhilfe Sozialmanagement | Bachelor of Arts Arbeit mit älteren Menschen/ Bürgerschaftl. Engagement |
| Bachelor of Arts Messe-, Kongress- und Eventmanagement | Fachangestellte/r für Bäderbetriebe | Vermessungs-techniker/in |
| Kraftfahrzeug-mechatroniker/in, Personenkraft-wagentechnik | Gärtner/in, Garten- und Landschaftsbau | Straßenbauer/in Straßenwärter/in |

Kontakt
 Stadtverwaltung Heidenheim
 personalwesen@heidenheim.de
 heidenheim.de/karriere



95 BERUFE, 500 SCHULEINSÄTZE

460 Ausbildungsbotschafter erklären Schülern in Ostwürttemberg ihre Ausbildungsberufe

Wer kann jungen Menschen, die kurz vor dem Schulabschluss und dem Einstieg ins Berufsleben stehen, Ausbildungsberufe besser vermitteln als ein Auszubildender selbst? Ganz klar, der Azubi selbst. Das ist auch der wesentliche Grund, warum sich in Baden-Württemberg vor einigen Jahren Kooperationspartner wie die Industrie- und Handelskammern, die Arbeitgeberverbände, der Deutsche Gewerkschaftsbund und der Handwerkstag Baden-Württemberg zusammengetan haben und das vom Finanz- und Wirtschaftsministerium geförderte Projekt Ausbildungsbotschafter ins Leben gerufen haben.

Allein in Ostwürttemberg sind es mittlerweile 460 Ausbildungsbotschafter, die in die Schulen gehen und ihre Berufe erklären, angesprochen wurden damit schon 13 800 Schüler aus Schulen der Region.

Schon kurze Zeit nach dem Start habe das Projekt landesweit Früchte getragen, sagt Daniel Waibel, Koordinator für die Ausbildungsbotschafter bei der IHK Ostwürttemberg, der seine Arbeit selbst ob der Erfolge als Traumjob bezeichnet. „In mehr als vier Jahren habe ich noch kein negatives Feedback zu den

Ausbildungsbotschaftern erhalten.“ Egal, mit wem er sich unterhalte, alle seien begeistert: die Schüler selbst, weil sie die Inhalte praxisnah von jemandem vermittelt bekämen, der noch vor Kurzem in der gleichen Situation war. „Die Azubis sprechen die gleiche Sprache wie die Schüler“, so Waibel. Die Lehrer, weil sie merken, dass sie die Fülle der Berufe niemals so authentisch wie die jungen Botschafter präsentieren können. Und die Ausbilder in den Betrieben, weil sie an ihren Auszubildenden Veränderungen wahrnehmen – positive wohlgemerkt.

Entsprungen ist das Projekt aus einer vom Ministerium für Finanzen und Wirtschaft vor einigen Jahren in Auftrag gegebenen Studie, die unter anderem zu dem Ergebnis kam, dass in Zukunft massiv Fachkräfte im Land fehlen werden. Das ist keine neue Erkenntnis, aber beunruhigend ist allein auch der Punkt, dass jeder fünfte Jugendliche seine Ausbildung abbricht. Und, weiteres Ergebnis: über die Hälfte der 15-jährigen Schüler weiß nicht, wie es nach dem Abschluss beruflich weitergehen soll.

Das Ausbildungsbotschafter-Projekt zeigt dagegen nachhaltigen Erfolg: „In fast fünf

Jahren konnten wir in Ostwürttemberg in rund 500 Schuleinsätzen fast 14 000 Schüler ansprechen, was zwischen 100 und 130 Einsätzen pro Jahr entspricht“, sagt Waibel. Derzeit kann der IHK-Mann auf 460 Azubis zurückgreifen, mit denen er regelmäßig Schulen im Landkreis Heidenheim und im Ostalbkreis besucht.

Bis auf wenige Ausnahmen waren die Ausbildungsbotschafter an allen Schulen in Ostwürttemberg unterwegs. Beteiligen kann sich an dem Projekt grundsätzlich jeder Betrieb, der anerkannte Ausbildungsberufe anbietet. Dazu kommen die Betriebe mit Daniel Waibel in Kontakt oder werden von diesem selbst kontaktiert. Auch die Azubis selbst können

Anregung geben, dass sie ihren Beruf vorstellen möchten.

Zwischen 90 und 95 verschiedene Berufe sind es derzeit – aus allen möglichen Branchen: aus dem Sozialwesen, dem IT-Bereich, dem Handwerk und aus Industrieberufen. „Ich nehme meist zwei bis sechs Botschafter mit an eine Schule“, erklärt Waibel. Eine Schulstunde lang präsentieren die Auszubildenden ihre Berufe, danach wechseln sie in eine andere Klasse,

damit alle Berufe präsentiert werden können. An Gymnasien treten die Ausbildungsbotschafter in der Regel in Kombination mit Studienbotschaftern auf.

Grundsätzlich soll die große Bandbreite an verschiedenen Berufsfeldern vorgestellt werden. „Wenn es geht, ist auch jemand mit einem weniger bekannten Ausbildungsberuf dabei“, so Waibel. Dazu benötigt der IHK-Koordinator die Freistellung der Arbeitgeber, was aber in seltensten Fällen ein Problem darstellt. Auch die Betriebe wissen, dass sie von den Einsätzen ihrer Azubis profitieren.

Vorbereitet werden die Ausbildungsbotschafter auf ihre Einsätze in einer eintägigen Schulung, bei der sie die Grundlagen des Projekts erfahren, aber auch Präsentations- und Gestaltungstipps erhalten.

Daniel Waibel, der 2009 zur IHK kam und zuvor Niederlassungsleiter bei einem Personaldienstleister war, hält den Kontakt zu Schulen, aber auch mit den Betrieben ist er im regen Austausch. „Ich bin immer wieder begeistert über die Spontinität und die Unterstützung der Unternehmen. Das ist Gold wert.“ Waibel weiß von Firmen, die über die Ausbildungsbotschafter sogar schon an neue Azubis kamen. „Daran erkennt man, was für eine tolle Arbeit die Botschafter leisten.“

Obwohl das Projekt Ausbildungsbotschafter bis Ende des Jahres 2017 befristet ist, hofft Daniel Waibel, dass es darüber hinaus weitergeführt wird – „einfach weil es bei den Beteiligten so gut ankommt und eine sinnvolle Maßnahme ist, Nachwuchskräfte zu gewinnen.“ Bisher gab es nur in Baden-Württemberg Ausbildungsbotschafter. Der Erfolg des Projekts hat sich aber längst auch anderswo herumgesprochen. Andere Bundesländer wie Nordrhein-Westfalen wollen nachziehen. ■

Mathias Ostertag

» Die Azubis sprechen die gleiche Sprache wie die Schüler «

DANIEL WAIBEL, KOORDINATOR



Azubi Mobil

Die Gesamtnetzkarte

für nur 61,50 Euro!



Speziell für Auszubildende und Studenten gilt diese **ganztags** für **beliebig viele Fahrten** mit - allen Linienbussen im Kreisgebiet Heidenheim und - allen Zügen zwischen Niederstotzingen und Königsbronn.

Die **Azubi Mobil bekommt Ihr bequem per Post direkt nach Hause geschickt**, ist nur im Abonnement für mindestens 1 Jahr erhältlich.

Bestellscheine gibt's in den DB-Verkaufsstellen, in den Verkaufsstellen der Busunternehmen, als Download unter www.htv-heidenheim.de oder direkt beim Abo-Center des htv c/o HVG Steinheimer Straße 73 89518 Heidenheim Tel. 07321/358243 Fax 07321/42656



SCHULGELD-FREI!



NOCH PLÄTZE FREI. JETZT ANMELDEN!

Individueller Beratungstermin unter Telefon 07321 20284

Für **Hauptschul-Abgänger/innen ab Schuljahr 2016/2017:**
2-jährige kaufmännische Berufsfachschule - Wirtschaftsschule

Für **Realschul-Abgänger/innen und Schüler/innen nach 9. Klasse Gymnasium ab Schuljahr 2016/2017:**

Sozial- und Gesundheitswissenschaftliches Gymnasium - Profil Soziales

2-jähriges Kaufmännisches Berufskolleg Fremdsprachen Englisch und Spanisch

Kaufmännisches Berufskolleg I Kaufmännisches Berufskolleg II

Technisches Berufskolleg I Technisches Berufskolleg II

Mehr Infos unter: www.progenius.org

engagiert. nah dran. schülerorientiert. erreichbar.

ProGenius Private Berufliche Schule Heidenheim
Herr Herbert Niess, Schulleitung | niess@progenius.org
Robert-Bosch-Straße 2 | 89520 Heidenheim | Telefon 07321 20284

Schule war gestern.
Heute ist Zukunft.



Willkommen in der Verpackungsbranche.

Edelmann ist führender Anbieter hochwertiger und innovativer Verpackungslösungen aus Karton und Papier. An weltweit vierzehn Standorten entwickelt und produziert das Familienunternehmen Faltschachteln und Packungsbeilagen. Jedes Jahr bilden wir junge Leute mit abgeschlossener Schulausbildung in qualifizierten und interessanten Berufen aus.

Interessiert?
Weitere Informationen bei der Ausbildungs- und Studienmesse 2016 in Heidenheim, bei Frau Currlé für kaufmännische Berufe und Studiengänge oder Herrn Riebenstahl für gewerbliche Berufe unter ausbildung@edelmann.de

Edelmann GmbH | Steinheimer Straße 45 | 89518 Heidenheim
Carl Edelmann GmbH & Co. KG | Steinheimer Straße 45 | 89518 Heidenheim



High Q Packaging

Ausbildung bei Edelmann

Maschinen- und Anlagenführer/in

Fachlagerist/in

Industriekaufmann/-frau

Bachelor of Arts
Studiengang Industrie

Bachelor of Arts
Studiengang Controlling/Consulting



Sigma-Aldrich ist eines der führenden Life Science und High Technology Unternehmen. **Enable science to improve the quality of life**, ist unsere Leitlinie, nach der wir mit unseren Kunden in der wissenschaftlichen Forschung, in analytischen Laboren, sowie in industriellen und kommerziellen Märkten zusammenarbeiten. Unsere weltweit 9.000 Mitarbeiter arbeiten hochmotiviert an innovativen Produkten, maßgeschneiderten Lösungen und hervorragenden Dienstleistungen, um den Erfolg unserer Kunden noch zu verbessern.

Insbesondere bieten wir engagierten, lernwilligen Persönlichkeiten an unserem Standort in **Steinheim** ab **1. September 2017** mehrere attraktive **Ausbildungsplätze** als

Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)

- Anforderungen:**
- Mittlere Reife oder guter qualifizierter Hauptschulabschluss
 - Englisch- und PC-Kenntnisse
 - Spaß am Umgang mit Menschen

Kaufmann für Büromanagement (m/w)

- Anforderungen:**
- Überdurchschnittlicher mittlerer Bildungsabschluss
 - Gute Englisch- und PC-Kenntnisse
 - Interesse an kaufmännischen Aufgaben und Bereitschaft zur Teamarbeit
 - Kommunikationsstärke

Chemielaborant (m/w)

- Anforderungen:**
- Überdurchschnittlicher mittlerer Bildungsabschluss oder Abitur
 - Interesse an Naturwissenschaften
 - Gute Englisch- und PC-Kenntnisse
 - Freundliches Wesen und Teambereitschaft

Besitzen Sie ein freundliches Wesen und Teamgeist? Wollen Sie in einem international erfolgreichen Unternehmen mit einer spannenden und fordernden Ausbildung den Grundstein für Ihre berufliche Laufbahn legen? Dann bewerben Sie sich bei uns! Schicken Sie bitte Ihre kompletten Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse) an die unten aufgeführte Anschrift.

SIGMA-ALDRICH Chemie GmbH
Personalabteilung, Frau Stefanie Petruz
Riedstraße 2 • 89555 Steinheim
E-Mail: jobsCE@sial.com
www.sigma-aldrich-career.eu
SIGMA-ALDRICH Chemie GmbH a subsidiary of Merck

sigma-aldrich.com

SIGMA-ALDRICH

Metzgerei Heußler
Tradition, Frische & Qualität

Azubis als Fachverkäufer (m/w) im Nahrungsmittelhandwerk (Fleischerei)

Wenn Du Interesse an diesem tollen und abwechslungsreichen Beruf – mit Aufstiegsmöglichkeiten – hast, dann melde Dich bei uns.

Metzgerei Heußler
Kammerweg 7 | 89547 Gerstetten-Deitingen
Tel. 07324 / 98 39 17 – Für Rückfragen steht Dir Frau Vogel gerne zur Verfügung.

DIPLOMA | MBA | Bachelor | Master
Private staatlich anerkannte Hochschule
University of Applied Sciences

Studienzentrum Aalen
Heinrich-Rieger-Str. 22
73430 Aalen
Tel.: 0 73 61 / 52 48 860

Bernd-Blindow-Schule

Wir beraten Sie!
Termine siehe Homepage
staatl. anerkannte Berufsabschlüsse

- Physiotherapeut/in (+Bachelor)
- Ergotherapeut/in (+Bachelor)
- Grafik-Designer/in (+Bachelor)
- Pharm.-techn. Ass. (PTA)

Komplettes Ausbildungsangebot auf www.blindow.de
Heinrich-Rieger-Str. 22, 73430 Aalen,
Tel.: 0 73 61 / 52 48 860

Studium neben dem Beruf oder der Ausbildung
• Wirtschaft • Recht • Technik
• Gesundheit & Soziales • Grafik-Design
Komplettes Studienangebot und Beratungstermine auf www.diploma.de

Hier können Ihre Ideen wachsen
Ausbildung und Studium bei dm

Bewerben Sie sich jetzt!

Wir bilden aus
Drogist/-in 3 Jahre
(Kaufrau/-mann im Einzelhandel)
in unseren Filialen Heidenheim und Giengen

Wir erwarten:

- guten Hauptschul-/Realschulabschluss
- Freude am Umgang mit Menschen
- Organisationstalent
- Sie interessieren sich für Bio, Wellness, Chemie, Gesundheit

Ihre Bewerbungsunterlagen erwarten wir unter www.dm.de oder schriftlich an:
Karlstraße 12
89518 Heidenheim
Riedstraße 40/3
89537 Giengen

Erlebnis dm AUSBILDUNG

Der Moment, in dem sich neue Perspektiven eröffnen.

Für diesen Moment arbeiten wir.



// RESPONSIBILITY
MADE BY ZEISS

Ausbildung bei ZEISS

Eine gute Ausbildung legt die Basis für die berufliche Zukunft. Der erste Schritt dorthin ist eine erfolgreiche Bewerbung. Bewirb Dich bis 30. September 2016 online unter www.zeiss.de/ausbildung

Bewerbernacht 2016

Besuche uns auf der Bewerbernacht und erfahre alles rund um Ausbildung, Studium und Deine Bewerbung bei ZEISS.

15. Juli 2016, 16 – 22 Uhr,
Oberkochen, Carl-Zeiss-Straße 22





Wusstest Du, dass unser stärkster Antrieb der Mensch ist?

Arbeiten bei Voith heißt, aktiv zukunftsfähige Technologien voranzubringen. Werde Voithianer und gestalte mit uns die Zukunft unseres internationalen Maschinenbauunternehmens. Wir bieten nachhaltige Entwicklungsmöglichkeiten mit herausfordernden Aufgaben und Freiraum für Deine Kreativität.

Der erste Schritt in die Zukunft entscheidet – mache ihn bei Voith:

Studienbereich Technik:

- Maschinenbau³
- Informatik²
- ET/Fahrzeugelektronik¹
- ET/Automatisierungstechnik¹
- Wirtschaftsingenieurwesen²
- Papiertechnik⁴

Studienbereich Wirtschaft:

- International Business²
- Industrie²
- Wirtschaftsinformatik²

Gewerblich-technische Ausbildung:

- Mechatroniker m/w
- Industriemechaniker m/w
- Technischer Produktdesigner m/w
- Fachinformatiker m/w Systemintegration

Kaufmännische Ausbildung:

- Kaufmann m/w für Büromanagement
- Industriekaufmann m/w
- Fachkraft m/w für Lagerlogistik
- Fachkraft m/w für Schutz und Sicherheit

Gastronomische Ausbildung:

- Hotelfachmann m/w
- Koch m/w

¹ Ulmer Modell

² DHBW Heidenheim

³ DHBW Heidenheim und Ulmer Modell

⁴ DHBW Karlsruhe/Campus Gernsbach

Für den Ausbildungsstart 2017 endet die Bewerbungsfrist zum 30.09.2016.

www.voith.com/karriere

VOITH
Engineered Reliability